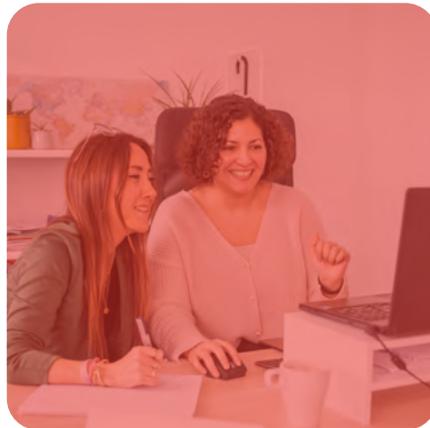




RAPPORT ANNUEL

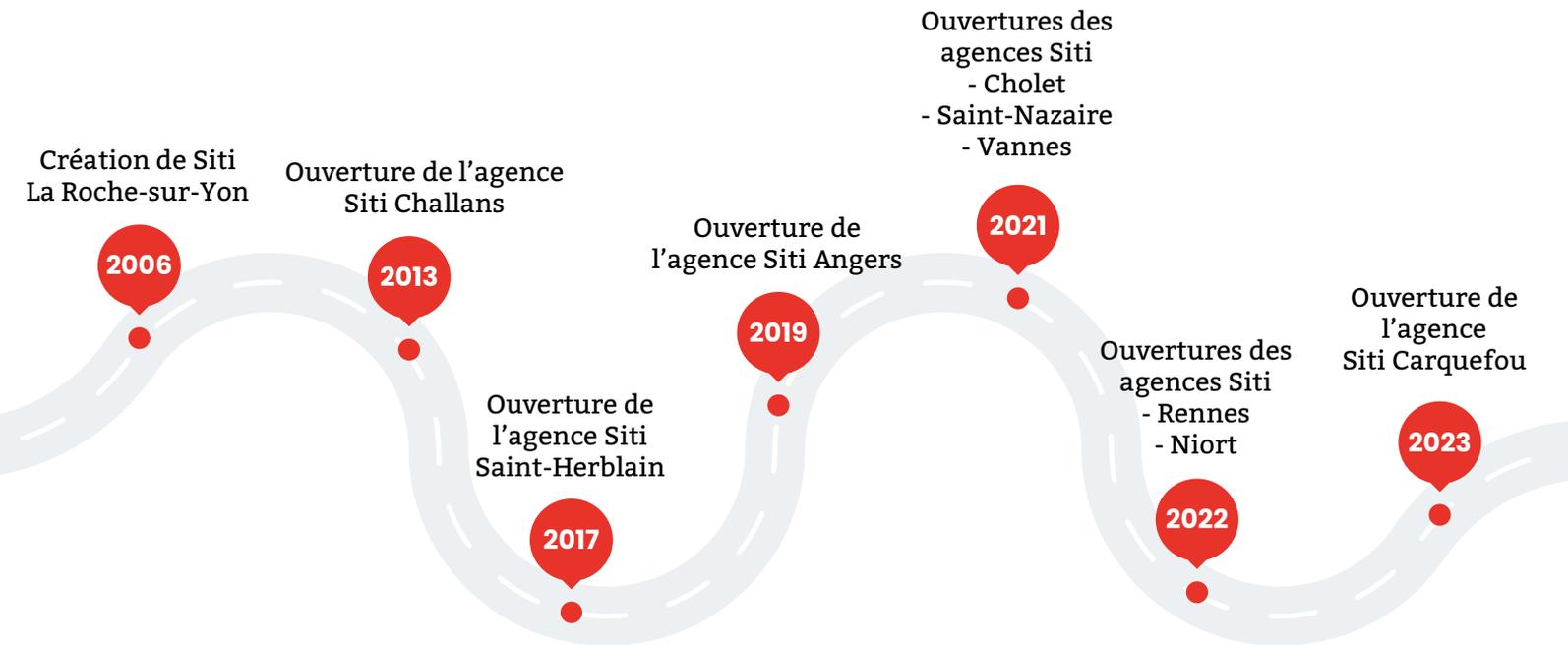


2023

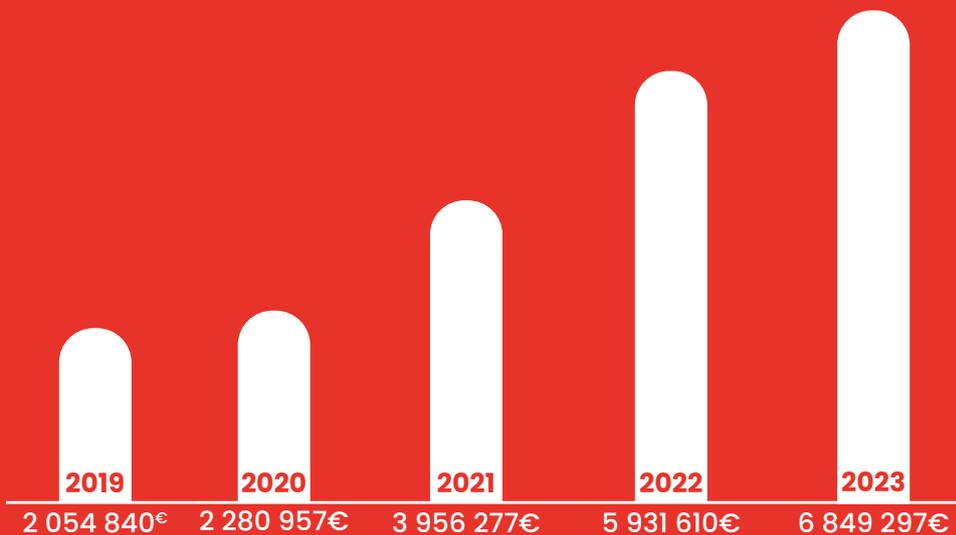




DES ÉQUIPES au service du territoire



Un chiffre d'affaires en constante évolution



UNE ÉQUIPE soudée et dynamique

Les 18 et 19 septembre 2023 ont eu lieu les journées Team building du pôle mise à disposition du Groupe Estille.

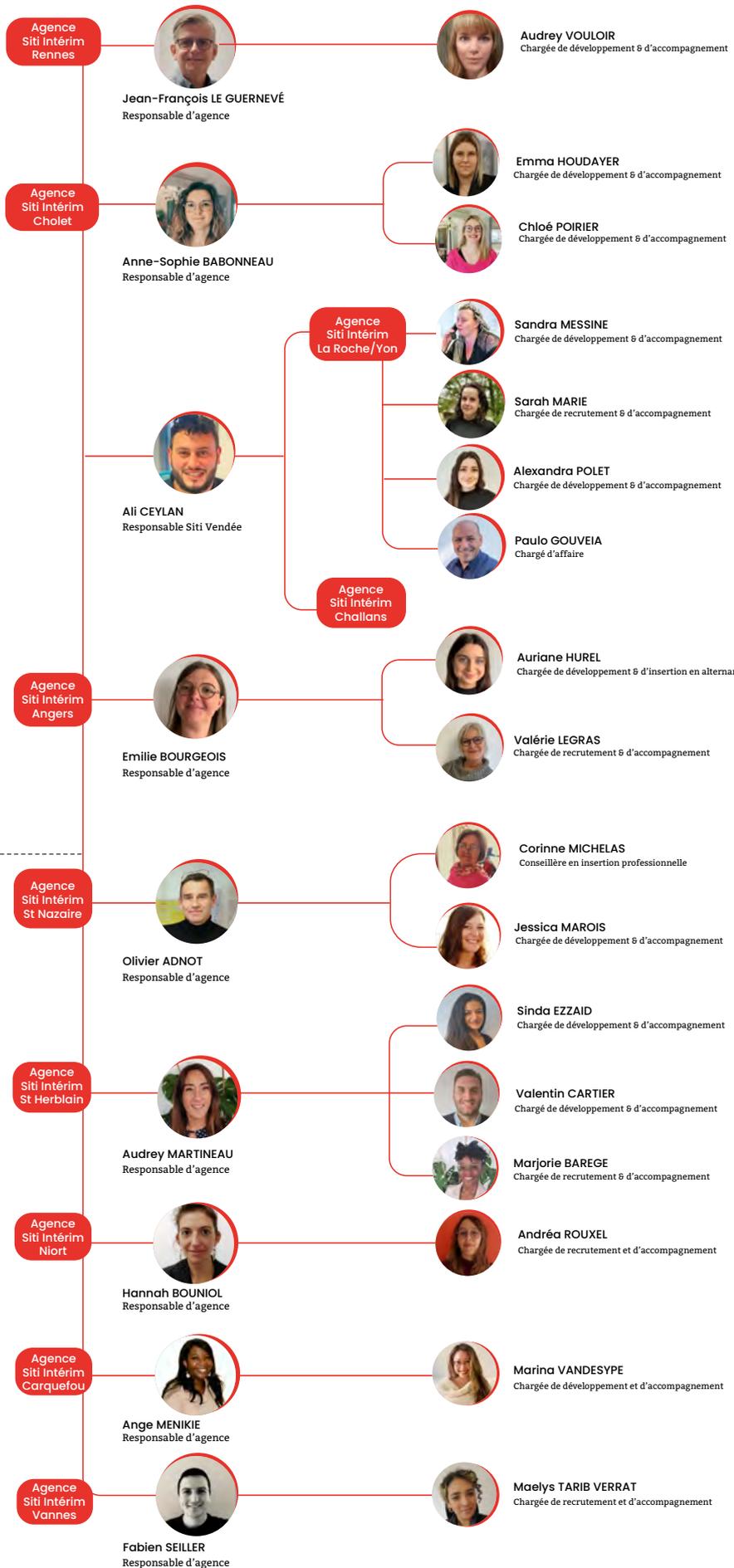
Siti intérim, Solitt emploi, Adapt, l'Assdac et Neoptera ont été conviés à une visite guidée exclusive du Potager Extraordinaire, animée par Nicolas BRENON, son directeur.

Quel plaisir de déambuler dans les allées de ce parc extraordinaire et de découvrir mille merveilles de la nature !



Le lendemain, l'aventure s'est poursuivie avec des activités nautiques au Planet Racing de Challans, où les participants ont eu l'occasion de construire des radeaux, de participer à une course de tricycle et de s'amuser sur une banane tirée par un bateau sur l'étang.

Les émotions intenses et les sensations fortes ont aidé chacun à mieux se découvrir et à renforcer les liens entre les membres de l'équipe.



Rébecca WADOUX
Assistante de direction

Soraïa FERMAS
Directrice opérationnelle

Jonathan MALARD
Responsable Adapt
Animateur commercial



Pôle gestion

Céline PLISSON
Responsable du
Pôle Gestion TTI

Anaïs ROY
Assistante de gestion

Manon POTIER
Assistante de gestion

Manon ALLAIZEAU
Assistante de gestion

LA FORMATION

Indéniable facteur de réussite

La formation professionnelle est l'une des composantes principales de la réussite des parcours des salariés intérimaires de Siti Intérim.

Elle apporte des prérequis nécessaires à la bonne exécution des missions en entreprise.

Aussi, nous contribuons à la professionnalisation de nos salariés intérimaires en mettant en place des actions de formation, en lien avec, notamment, **E2S Formation**, et financées par AKTO FAFTT et le PIC IAE. Ces actions sont axées sur les savoirs de base (compétences clés) complétées d'une formation professionnalisante et qualifiante répondant aux besoins identifiés sur le parcours afin d'aboutir au projet professionnel visé.



264

salariés
intérimaires
formés

33%

du public
accompagné

70

VENDÉE

55

LOIRE-ATLANTIQUE

85

MAINE-ET-LOIRE

18

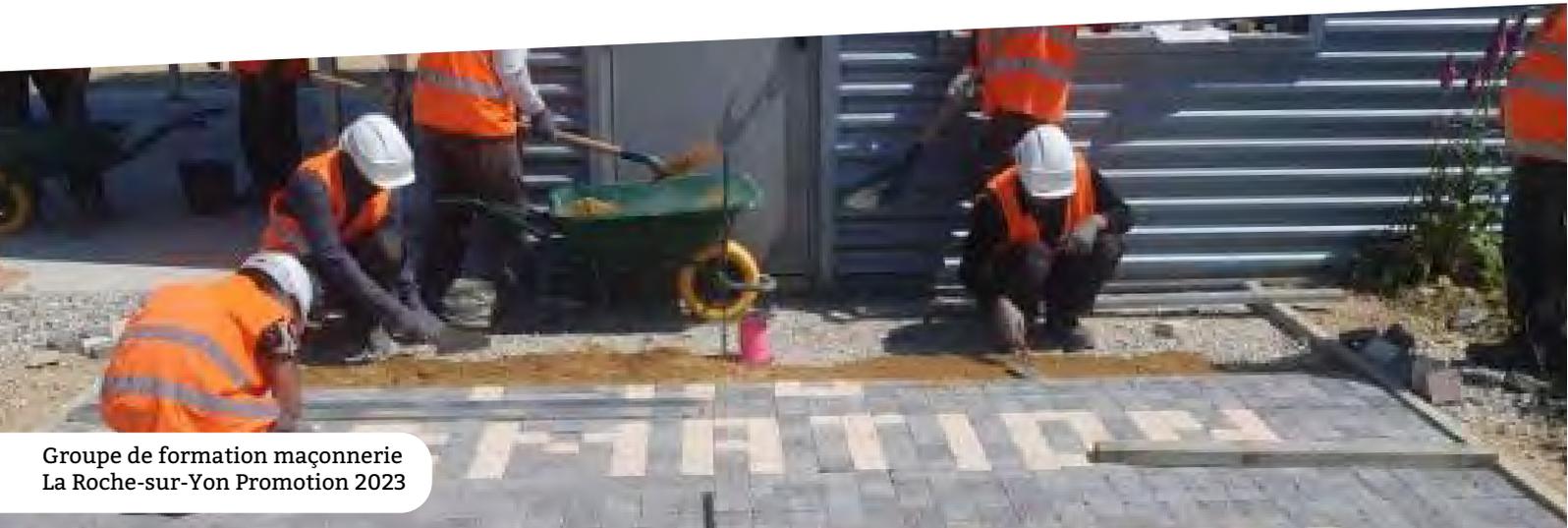
MORBIHAN

29

ILLE-ET-VILAINE

36

DEUX-SÈVRES



Groupe de formation maçonnerie
La Roche-sur-Yon Promotion 2023

BUDGET FORMATION



1 656 636,48 €

513 005,27 €

VENDÉE

344 659,25 €

LOIRE-ATLANTIQUE

441 823,90 €

MAINE-ET-LOIRE

27 820,39 €

MORBIHAN

223 535,44 €

ILLE-ET-VILAINE

329 327,67 €

DEUX-SÈVRES

MASSE SALARIALE
EN FORMATION

38%

du budget global

DES FORMATIONS POUR ACCOMPAGNER NOS ÉQUIPES

La formation de nos permanents et leur montée en compétences est une priorité pour Siti Intérim tant dans le domaine du recrutement et du travail temporaire que dans celui de l'accompagnement et de l'inclusion. Certains de nos permanents experts dans leurs domaines ont suivi une formation de formateur pour favoriser la transmission à leurs pairs (internes et externes).

100% de nos salariés reçoivent une formation en droit du travail spécifique au travail temporaire d'insertion et chacun est accompagné par la formation dans son métier : responsable d'agence, conseiller(ère) en insertion, commercial(e)...

À ce titre Siti Intérim a accompagné E2S Formation à la réponse au projet du FPETT qui a abouti à la naissance du groupement EPISODE, groupement de centres de formation spécialisés dans le travail temporaire inclusif.



LA FORMATION un engagement du Groupe Estille



Camille Bled

Responsable du Service inclusion et formation du Groupe Estille

En tant que groupe inclusif, l'objectif d'Estille est de favoriser un environnement de travail où tous les employés sont respectés, valorisés et ont les mêmes opportunités de progression.

Nos entreprises favorisent l'embauche de personnes aux origines, cultures, expériences et compétences variées, ce qui renforce la richesse de chacun. **Ces équipes diversifiées nous poussent à créer, innover pour répondre aux besoins de chacun et aux enjeux de demain.**

Cet environnement favorise la collaboration, l'esprit d'équipe avec une volonté affichée : réduire les discriminations et les préjugés au sein de la société et faire en sorte que chacun y trouve sa place.

Tout salarié en parcours inclusif qui rejoint l'une de nos structures est suivi par nos équipes, investies et mobilisées pour apporter des solutions leur permettant de trouver un emploi durable.

Pour cela, **la formation est un axe essentiel**, tant pour le développement de nos salariés (permanents et en parcours inclusifs) que pour le développement de nos entreprises.

Les parcours de formation sont évidemment imaginés en fonction des compétences et des aspirations des personnes que nous accompagnons et ils permettent d'assurer une adaptation aux évolutions constantes du marché du travail, de répondre aux besoins des entreprises dans nos territoires et de favoriser les sorties en emplois durables.

Formation interne, externe, en AFEST (Action de Formation En Situation de Travail), toute l'équipe formation s'emploie à élaborer des parcours multimodaux répondant au mieux aux besoins de chacun.

CHIFFRES CLÉS

Loire-Atlantique



258

salariés intérimaires
délégués

77

SAINT-NAZAIRE

42

CARQUEFOU

139

SAINT-HERBLAIN



TAUX D'ENCADREMENT

1 permanent en charge
de l'accompagnement
de **11 ETP**



93.20%

taux de sortie dynamique



Hommes

90.70%



Femmes

9.30%



Moins de 26 ans

22.87 %



Entre 26 et 50 ans

71.70 %



Plus de 50 ans

5.81%



Quartiers Prioritaires
de la Ville (QPV)

27.13 %



Réfugiés

24.03%



Demandeurs d'emploi
de longue durée

9.69 %



Bénéficiaires du RSA
(BRSA)

24.81 %

% du CA par secteurs d'activités



Industrie



Travaux publics



Bâtiment



Tertiaire services



TPS Logistique

SAINT-NAZAIRE	48 %	1 %	44 %	7 %	-
CARQUEFOU	0.11 %	-	-	99.89 %	-
SAINT-HERBLAIN	13 %	12 %	55 %	20 %	-



113
clients



VISIONNEZ LE PORTRAIT D'OLIVIER ADNOT, RESPONSABLE D'AGENCE ST NAZAIRE



Nous apprécions beaucoup le partenariat qui s'est installé au fil du temps avec Siti Intérim au profit de l'accompagnement des jeunes de la Mission Locale vers l'emploi et la formation. Après une présentation à l'équipe, nous avons rapidement travaillé ensemble pour diffuser les offres d'emploi, organiser des séances d'information sur les formations proposées par l'agence au sein de la Mission Locale et mettre en place un système de parrainage. Une rencontre régulière permet de faire le suivi des jeunes avec l'agence. L'approche recrutement est inclusive et permet à certains jeunes qui n'ont pas tous les éléments emploi réunis de démarrer une première expérience. Aujourd'hui, ce partenariat se traduit par des jeunes embauchés en intérim et en formation.

Yannick GADOWSKI
Mission Locale de l'Agglomération Nazaire

TÉMOIGNAGE

« Je travaille depuis plusieurs années avec l'équipe de Siti Intérim de St Herblain, et plus récemment avec celle d'Adapt.

Cette collaboration, est riche de partages. Elle nous a permis notamment, de présenter des candidats, allocataires du RSA accompagnés par les unités emploi du Département 44, et de croiser nos regards sur les profils et les compétences des personnes accompagnées.

Nous avons également co-organisé un forum emploi fin 2022, qui a permis aux demandeurs et demandeurs d'emploi accompagné.e.s d'échanger et de présenter leurs parcours professionnels, avant d'être positionné.e.s sur des missions ».

Nathalie GUILLET

Département de Loire-Atlantique

HISTOIRE d'intérimaire



Armand GALVEZ

L'équipe de Siti Intérim Carquefou accompagne Armand, 57 ans, depuis le mois de juillet qui a souhaité se reconverter et allier sa passion pour la navigation avec sa vie professionnelle, après avoir tenu pendant plusieurs années une pizzeria.

Depuis maintenant un mois, Armand a intégré le chantier du rééquilibrage du lit de la Loire au sein de l'Entreprise CHARIER GC à Nantes et nous lui souhaitons de continuer à s'épanouir dans ce nouveau challenge.

CHIFFRES CLÉS

Vendée



191

salariés intérimaires
délégués

155

LA ROCHE-SUR-YON

36

CHALLANS



TAUX D'ENCADREMENT

1 permanent en charge
de l'accompagnement
de **8 ETP**



70%

taux de sortie dynamique



Hommes

83.25%



Femmes

16.75%



Moins de 26 ans

24.09%



Entre 26 et 50 ans

66.49%



Plus de 50 ans

9.42%



Quartiers Prioritaires
de la Ville (QPV)

21.94 %



Réfugiés

25.13%



Demandeurs d'emploi
de longue durée

4.19 %



Bénéficiaires du RSA
(BRSA)

13.61 %

% du CA par secteurs d'activités



Industrie



Travaux publics



Bâtiment



Tertiaire services



TPS Logistique

LA ROCHE-SUR-YON	50 %	9 %	29 %	12 %	-
CHALLANS	23 %	5 %	45 %	24 %	-



85
clients

TÉMOIGNAGE

Je fais appel à Siti Intérim et Adapt depuis 3 ans maintenant. La plupart du temps, mes besoins sont liés à l'augmentation d'activités sur le montage ou les métiers de la logistique.

La relation professionnelle avec Siti Intérim et Adapt est basée sur l'efficacité et la convivialité. Ce sont des partenaires dans le développement de nos activités.



J'ai connu la création de Siti, place Turgot à l'époque si mes souvenirs sont bons. Je pense que nous faisons appel à Siti depuis plus de 15 ans.

Nous recherchons occasionnellement des renforts pour assister nos équipes lors de prestations spécifiques, telles que le désarchivage, l'évacuation de mobilier et la manutention diverses. Cet été, nous avons fait appel à Siti pour trouver des profils intéressants sur le poste de chauffeur, en autonomie. Siti a su nous proposer des profils de qualité. L'un des chauffeurs a même débuté un parcours en insertion dans le cadre d'un CDDI suite à une période d'intérim. Nous entretenons une relation de qualité avec Siti Intérim. Le personnel de l'agence est professionnel et réactif.

Emmanuel LEFORT

Directeur Opérationnel Trait d'Union Services aux Professionnels



HISTOIRES d'intérimaires

Je travaille depuis 3 mois avec l'agence d'intérim Adapt. Après 4 ans sans pouvoir effectuer une activité professionnelle, j'ai eu la chance d'effectuer une mission en menuiserie dans une entreprise très bienveillante.

J'ai apprécié le suivi pendant ma mission, grâce à des points réguliers.

Cyrille CRAMET

Je travaille dans le secteur de la collecte de produit valorisable en tant que chauffeur depuis le mois de juin 2023.

L'accompagnement proposé par Siti Interim est adapté pour chaque personne, il y a souvent des rendez-vous pour une mise au point sur le travail que nous faisons. Siti Interim est toujours à l'écoute et nous donne des réponses positives et rapides quand on a des demandes particulières. Je recommande Siti Intérim à 110 % !

Ovkhan CHAHIDOV

CHIFFRES CLÉS

Deux-Sèvres



55
salarisés intérimaires
délégués



TAUX D'ENCADREMENT

1 permanent en charge
de l'accompagnement
de **4.7 ETP**



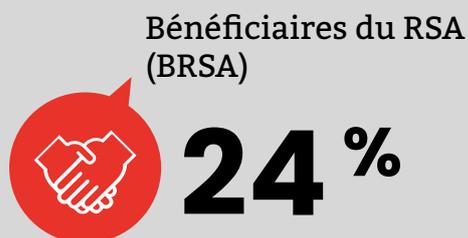
41.67%
taux de sortie dynamique



Hommes
98.18%



Femmes
1.82%



% du CA par secteurs d'activités



Industrie



Travaux publics



Bâtiment



Tertiaire services



TPS Logistique



22

clients

TÉMOIGNAGE



Amandine BERGERON

GEIQ

Les problématiques des GEIQ sont différentes en fonction des territoires. Sur les Deux-Sèvres, je ne fais pas de démarchage ciblé « insertion » : j'ai la possibilité de porter des CDD courts afin de tester les salariés avant une formation, mais cela représente beaucoup de contraintes pour moi.

Je recherchais donc une partenaire dans l'insertion : votre agence de Niort a su être réactive à mes demandes. J'ai rapidement identifié que notre approche commerciale était similaire, vous n'hésitez pas à venir en entreprise et à vous déplacer sur chantier afin de comprendre et de mieux cibler les besoins.

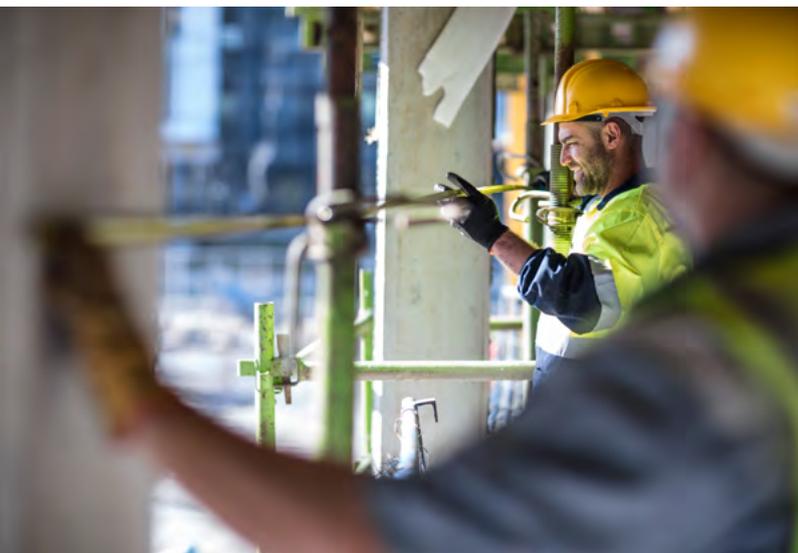
J'apprécie travailler avec Siti Intérim pour mettre la personne à l'essai avant un contrat pro : cela ouvre aussi la porte d'une nouvelle entreprise. Le partenariat peut également se prolonger suite à la formation si la personne a encore besoin de monter en compétences sur des missions d'intérim avant un contrat plus stable.

Toutes les entreprises ne sont pas intéressées par le GEIQ : si une entreprise n'a pas

besoin du GEIQ pour porter leurs alternant-es, elle peut avoir besoin de vous pour recruter des profils intéressés par la formation. L'idée est d'échanger nos contacts de manière à apporter une solution aux entreprises. Lorsqu'une entreprise a besoin de tester une personne avant de débiter un contrat pro, notre partenariat prend tout son sens. L'objectif est que le salarié puisse aller jusqu'au bout de son contrat de formation. L'accompagnement apporté par Siti Intérim avant une entrée en contrat pro sécurise le parcours : un contrat de formation d'un an nécessite un travail sur certaines difficultés en amont. Un partenariat entre nos deux structures est toujours dans l'idée de ne pas créer de rupture dans le parcours de la personne.

Nous avons pu présenter ensemble un candidat à une même entreprise afin de lui proposer une « double solution » : la mutualisation des moyens dans l'accompagnement est aussi rassurante pour le client et lui apporte une certaine garantie dans le recrutement. C'est une pratique qui est peu courante, mais si on s'efforce de présenter nos candidats dans cette logique de parcours d'accompagnement, les clients prendront l'habitude de fonctionner avec nos deux structures.

Si tu aides tes partenaires, tes partenaires t'aideront ! C'est important pour moi de pouvoir intervenir auprès des partenaires pour des ateliers afin de créer un lien pérenne et recevoir des candidatures de tout horizon. Tout est matière à fédérer : développer un partenariat avec l'ensemble des structures d'insertion et d'accompagnement permet au client d'avoir des réponses construites à leurs demandes, et aux candidats d'avoir des solutions adaptées à leurs besoins.



CHIFFRES CLÉS

Maine-et-Loire



136

salariés intérimaires
délégués

80
ANGERS

56
CHOLET



TAUX D'ENCADREMENT

1 permanent en charge
de l'accompagnement
de **10 ETP**



71.88%

taux de sortie dynamique



Hommes

84.56%



Femmes

15.44%

Moins de 26 ans



25.73%

Entre 26 et 50 ans



66.12%

Plus de 50 ans



5.15%

Quartiers Prioritaires
de la Ville (QPV)



44.85 %

Réfugiés



39.70 %

Demandeurs d'emploi
de longue durée



5.88 %

Bénéficiaires du RSA
(BRSA)



26.47 %

% du CA par secteurs d'activités



Industrie



Travaux publics



Bâtiment



Tertiaire services



TPS Logistique

70
clients

ANGERS	18 %	28 %	43 %	11 %	-
CHOLET	71 %	-	16 %	11 %	3 %

TÉMOIGNAGE

L'équipe de Siti Intérim est très disponible. Les échanges sont faciles et réguliers ce qui facilite le suivi et la cohérence dans la construction des parcours professionnels des résidents que nous accompagnons. C'est également un partenaire précieux sur lequel nous pouvons compter pour évaluer leur employabilité afin d'optimiser leur chance de recrutement.



« Travail en commun, confiance et bienveillance » traduit l'esprit de collaboration à l'œuvre. Le partenariat avec Siti Intérim est un atout pour les candidats et pour les référents.

Les candidats sont accueillis et entendus dans leurs parcours professionnels et personnels, afin de valoriser leurs compétences et atouts auprès des entreprises. Les référents quant à eux bénéficient d'un regard expert d'une entreprise grâce aux retours constructifs de l'agence.

Gabriella LOUIS-SYLVESTRE
Référente RSA ASPR France Horizon



HISTOIRES
d'intérimaires

J'ai intégré Siti Intérim en juin 2022. Je manquais de confiance en moi, que ce soit dans ma vie personnelle ou professionnelle. Grâce à leur professionnalisme, vous m'avez orienté diverses pistes que j'ai saisies, avec entre autres la formation en alternance dans le domaine de la fibre optique. Suite à cela, de nouvelles opportunités se sont ouvertes à moi et en février 2024. J'ai signé mon CDI dans le domaine de l'environnement en tant qu'agent d'accueil en déchetterie. Je suis épanoui et très reconnaissant à l'équipe Siti pour l'accompagnement.

Damien TARDIVEL

Je me suis inscrite à Siti parce que j'avais besoin d'un coup de pouce et ça m'a vraiment aidé. J'avais un problème de confiance en moi et grâce à eux, on a beaucoup discuté et aujourd'hui j'ai décroché un CDI et dans quelques semaines voire quelques mois, j'aurais mon appartement.

Julie BROULLET

CHIFFRES CLÉS Bretagne



166

salariés intérimaires
délégués

100
VANNES

66
RENNES



TAUX D'ENCADREMENT

1 permanent en charge
de l'accompagnement
de **7 ETP**



63%

taux de sortie dynamique
VANNES



Hommes

86.14%

60.70%

taux de sortie dynamique
RENNES



Femmes

13.86%

Moins de 26 ans



39.76%

Entre 26 et 50 ans



47.59%

Plus de 50 ans



12.65%

Quartiers Prioritaires
de la Ville (QPV)



17.47 %

Réfugiés



25.30 %

Demandeurs d'emploi
de longue durée



13.85 %

Bénéficiaires du RSA
(BRSA)



18.67 %

% du CA par secteurs d'activités



Industrie



Travaux publics



Bâtiment



Tertiaire services



TPS Logistique

VANNES	63 %	10 %	21 %	6 %	-
RENNES	18 %	15 %	5 %	52 %	1 %



40
clients



3 QUESTIONS À

Fabien SEILLER

Responsable de l'agence Siti Vannes



Découvrez son portrait !

Pourquoi as-tu eu envie de rejoindre l'équipe SITI ?

Après une reconversion du métier de commercial au métier de Conseiller en Insertion Professionnelle en 2018, j'ai travaillé pendant 4 ans au sein de l'équipe emploi de la mission locale du Pays de Vannes. Ces 4 années ont été très riches, mais j'avais envie de renouer avec le monde de l'entreprise au sein duquel mon action me semble plus concrète et mesurable. Convaincu et très intéressé par l'IAE (Activité par l'Insertion Économique) depuis ma formation CIP, j'ai postulé chez Siti peu de temps après l'ouverture de l'agence en 2022, après avoir découvert l'enseigne et le Groupe Estille dont les actions et les engagements me parlent. .

Que t'apportes cette expérience ?

Travailler en ETTi (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion) m'a permis d'évoluer rapidement sur le poste que j'occupe aujourd'hui et me permet de me sentir investi dans un travail à impact positif, ce qui m'anime pleinement. Le travail que je mène au quotidien chez Siti me plaît beaucoup. Les stratégies à adopter et les actions que nous entreprenons dans l'intérêt des publics que

nous accompagnons comme dans l'intérêt de nos entreprises partenaires sont valorisantes sur de nombreux points.

As-tu des projets que tu aimerais mener ?

Oui, travailler chez Siti permet de mener des projets, de développer des idées qui partent du terrain, fruit de nos échanges avec nos intérimaires ou candidats, de nos partenariats multiples avec nos prescripteurs/orienteurs, de nos partenaires associatifs ou d'autres structures d'insertion et bien sûr de nos clients. Nous avons la capacité de s'adapter, le plus possible, aux demandes et de prendre les décisions pertinentes pour coller aux besoins du territoire sur lequel nous sommes implantés. Un de nos prochains projets de formation, par exemple, serait de créer une formation autour du réemploi, car de plus en plus de projet de réhabilitations de bâtiment inclus de la dépose soignée pour valoriser et favoriser l'économie circulaire de ce qui était considérée, il y a encore peu d'années, comme des déchets à traiter. C'est là encore un des aspects valorisants et à impact positif des actions que nous pouvons mener.

HISTOIRES d'intérimaires

J'ai trouvé que l'accueil chez Siti Intérim était nickel et je n'ai rien à redire. Je me suis inscrit et quelques semaines après, j'ai commencé à travailler. J'ai été réticent au début, car je ne pensais pas que les missions qui m'avaient été proposées me convenaient et au final, je me plais bien au centre de tri. Cela m'a permis de découvrir de nouveaux métiers et aujourd'hui je suis content d'être arrivé jusqu'au poste de chef

d'équipe en CDD. Dès le premier jour de mission, j'ai été bien accueilli, l'ambiance et la communication y sont bonnes, je m'y sens bien. Fabien a continué à prendre de mes nouvelles régulièrement et il est resté disponible en fonction de mes besoins. Siti Intérim m'a donné l'opportunité de trouver un emploi sur la durée ce que je n'arrivais pas à faire avant quand je faisais des CESU en peinture pour subvenir à mes besoins.



Cédric LE GUELLEC

ILS PARTAGENT NOS VALEURS et s'engagent à nos côtés



308 809

heures réalisées chez nos clients

99 306 h

LOIRE-ATLANTIQUE

70 107 h

VENDÉE

5 788 h

DEUX-SÈVRES

61 735 h

MAINE-ET-LOIRE

37 313 h

BRETAGNE

« Notre association Habitat Jeunes du Choletais accompagne des jeunes de 16 à 30 ans dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle, c'est dans ce sens-là que nous faisons appel à Siti Intérim ou dans le cadre de notre service logement.

Le partenariat est à double sens, nous pouvons les solliciter pour des résidents en recherche d'emploi ou l'agence nous oriente des intérimaires en recherche de logement.

L'équipe de Cholet est très réactive, les échanges sont efficaces. Il y a un vrai accompagnement des intérimaires.

La complémentarité de l'accompagnement de Siti Intérim et de l'association Habitat Jeunes a permis à une résidente d'être plus autonome dans son quotidien (budget, logement, démarches administratives) et de signer un CDI. »



TÉMOIGNAGE

Clémence
SIONNEAU
Habitat Jeunes
du Choletais

Vivien
LANDREAU

Chargé de relation
entreprise Mission
Locale du Pays
Yonnais



TÉMOIGNAGE

« Je travaille avec Siti Intérim depuis mes débuts dans le secteur d'activité de l'insertion socio-professionnelle et mon arrivée au sein de la Mission Locale du Pays Yonnais, en mai 2021. J'ai pour mission l'animation du réseau de partenaires de l'emploi de la Mission Locale.

Je salue la réactivité, la disponibilité et la capacité de l'équipe Siti Intérim de la Roche-sur-Yon à trouver des solutions pertinentes et adaptées pour nos publics jeunes, tant que le plan de l'accompagnement socio-professionnel que sur celui de l'emploi. Nous travaillons en synergie, de manière complémentaire auprès de nos bénéficiaires communs. Il est fort appréciable pour les référents de parcours, CIP de la Mission Locale de bénéficier des feedbacks réguliers de l'équipe Siti Intérim sur les actions engagées, les situations emploi, la levée des freins ; au service des jeunes accompagnés et de leur insertion socio-professionnelle.

Un grand merci à notre interlocutrice référente, Sarah MARIE pour la qualité de nos échanges.

Merci également pour votre implication et votre participation à la réussite du forum de l'emploi organisé par la Mission Locale à la maison d'arrêt de la Roche-sur-Yon.

En ce début d'année, nous venons de signer une nouvelle convention de partenariat « Mission Jeunes », elle doit nous permettre de renforcer nos actions communes, nous y sommes très favorables. »

DES PROJETS POUR répondre aux évolutions

LA LABELLISATION RSEI 3 questions à Soraïa FERMAS



Siti Intérim a obtenu la certification RSEi venant récompenser un large travail d'équipe déjà initié depuis plusieurs années...

Pour le réseau d'agences, le label RSEi représente une reconnaissance de nos pratiques, valorise la qualité de nos services, formalise nos process pour faciliter la duplication des pratiques lors d'ouverture de nouvelles agences.

C'est un vrai plus dans la communication et pour le rayonnement de nos marques d'intérim. Adapt va également entrer dans la démarche très prochainement.

Comment s'est déroulée la mise à niveau à l'échelle des agences ?

Le partage des pratiques et l'application des procédures restent l'atout majeur de notre organisation. L'échange entre pairs est favorisé pour uniformiser les pratiques. De plus, plusieurs de nos collaborateurs sont formés à l'audit interne RSEi. Ils passent dans les agences pour s'assurer que les process sont suivis tout en apportant leur expertise pour améliorer les points qui le nécessitent.

Quels axes d'améliorations prévoyez-vous de développer afin de passer au niveau supérieur ?

Pour les agences Siti Intérim, l'enjeu est d'aller vers le niveau 4, qui est le niveau le plus élevé à l'échelle de la RSEi, c'est le niveau dit « expert ». Pour les agences Solitt, nous visons le niveau 3.

Pour y parvenir, nous mettons en place un plan d'actions travaillé en groupe de travail composé par les collaborateurs des différentes agences. Tout cela est piloté par notre assistante de direction réseau.

LANCEMENT DE l'agence nomade

L'agence nomade, ce sont les recruteurs qui viennent vers le public et pas l'inverse. Elle permet d'aller au plus près des zones isolées, outil à la fois rural et ultra urbain (Quartier Prioritaire de la Ville). C'est une agence agile qui intervient à la demande de nos parties prenantes sans port d'attache. Nous allons à la rencontre des candidats pour présenter nos services et également rassurer sur ce qu'est l'intérim qui parfois effraie, laissant penser à une précarisation de l'emploi.





RAPPORT ANNUEL



2023

CHIFFRES CLÉS ADAPT



64

salariés intérimaires
délégués



RÉFÉRENT ADAPT

9 conseillers en insertion
professionnelle formés
comme référent handicap
sur l'ensemble de notre
réseau



100%

taux de sortie dynamique



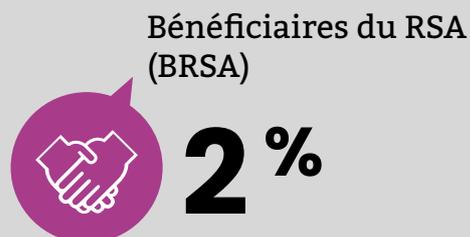
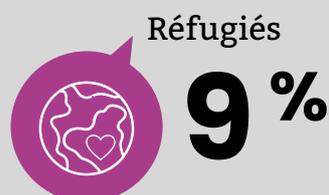
Hommes

71.88%



Femmes

28.13%



% du CA par secteurs d'activités



57 %	-	5 %	38 %	-
------	---	-----	------	---

22
clients

2023
SIGNATURE DU PREMIER CONTRAT DE PROFESSIONALISATION



Marion THUNET
Chargée de missions chez Cap Emploi 49

« J'ai eu l'occasion de rencontrer Thierry Lair en entretien. J'ai découvert une nouvelle personne, il le dit lui-même. Cette formation lui a fait beaucoup de bien. Il a vraiment apprécié la formatrice et l'émulation du groupe. Je sens qu'il est fier de ce qu'il a mis en place avec toute l'équipe. Cela fait vraiment plaisir à voir. »



HISTOIRE d'intérimaire



Thierry LAIR

Après la perte de mon emploi, après 34 ans en logistique, je suis licencié pour inaptitude en 2020.

J'ai suivi 2 formations en 2021 et 2022. J'étais réticent à l'idée de suivre une nouvelle formation, qui pourrait me laisser sans proposition de travail à la fin.

La formation Nouveau DéparTH, passerelle vers l'emploi m'a aidé, je n'y croyais plus !! J'ai découvert des formateurs et

formatrices qui m'ont ouvert les yeux. J'ai retrouvé confiance en moi.

J'ai pu renouer avec le monde du travail au sein d'une entreprise adaptée pendant une semaine.

Merci à toute l'équipe des formateurs, aux stagiaires et à Adapt !!!

Cindy, Jess, Nat, Manu, Noa, Jonathan, Emilie et Estelle.