

RAPPORT d'activités

Groupe
estille
HUMAIN PAR NATURE

Inclure

&

entreprendre

pour nos territoires
et pour l'environnement

Végétal & tourisme

Ressources & compétences

Environnement & industrie



2024



Edito

p.5

Notre année 2024

p.6

Promouvoir l'inclusion : notre ADN

p.8

Investir dans nos territoires

p.12

S'engager dans des missions à forte valeur ajoutée

p.14

Porter la voix de l'ESS

p.18

Accompagner les évolutions de marchés en pleine mutation

p.20

Faire notre part en faveur de la transition écologique

p.24

Le Groupe Estille

p.28

Qui sommes nous ?

p.30

Ils font Estille

p.32

Nous les accompagnons, qui sont-ils ?

p.34

2024, en chiffres et en images

p.36

Rapport extra-financier

p.38

Rapport financier

p.40

Cap sur 2025

p.41

Vivre Estille de l'intérieur

p.42

Annuaire

p.44





Dominique

Fièvre

Directeur Général
du Groupe Estille

Fabrice

Prévault

Président
du Groupe Estille

« Ensemble, nous confirmons notre engagement pour l'*inclusion*,
la *performance économique* et la *transition écologique*. »



À travers ce rapport d'activités, nous vous invitons à découvrir le Groupe Estille.

À sa lecture, vous découvrirez les convictions que porte notre Groupe par l'intermédiaire de ses entreprises inclusives, l'engagement de nos collaborateurs et la force d'initiative de notre collectif. Merci à tous ceux qui ont contribué à sa concrétisation.

2024 a marqué un tournant décisif pour le Groupe Estille.

Nos fonctions supports offrent une expertise et des compétences au service de nos filiales, nos feuilles de route sont construites entité par entité. Cette transformation, fruit d'un travail collectif, nous positionne comme un acteur agile et innovant de l'entrepreneuriat social.

La définition de nos pôles d'activités renforce notre lisibilité et organise notre animation interne.

En complémentarité, la levée de fonds, soutenue par nos partenaires historiques Océan Participations et France Active, et l'arrivée de Phitrust, vient confirmer l'impact territorial du Groupe et engage des perspectives prometteuses dans un contexte toujours plus complexe.

Ensemble, nous confirmons notre engagement pour l'inclusion, la performance économique et la transition écologique.

Nous remercions chaleureusement nos équipes, nos clients et partenaires pour leur implication et leur soutien.

Bonne lecture.

Dominique Fièvre Directeur Général
& **Fabrice Prévault** Président du Groupe Estille.



Notre
année

2024

Promouvoir l'inclusion **notre** ADN

L'inclusion est bien plus qu'une ambition : elle est au cœur de notre identité, de nos actions et de notre engagement quotidien.

Dans un monde en perpétuelle évolution, où les inégalités persistent et où certains restent en marge des dynamiques économiques et sociales, nous affirmons avec conviction que chacun mérite une place, une voix et des opportunités à la hauteur de son potentiel.

Notre Groupe, fondé sur des valeurs d'équité, de diversité et de solidarité, œuvre chaque jour pour bâtir une société plus juste et inclusive.

Que ce soit à travers nos initiatives locales, nos partenariats ou nos engagements sur le terrain, nous avons à cœur de créer des espaces où chacun, quelle que soit son histoire, son origine ou sa singularité, peut s'épanouir et contribuer pleinement.

Les actions menées au cours de l'année écoulée, les projets qui ont vu le jour et les défis que nous avons relevés collectivement sont autant d'illustrations de nos engagements quotidiens. Ils témoignent également des réussites de celles et ceux qui, grâce à nos dispositifs et notre accompagnement, ont trouvé un emploi, développé des compétences ou renforcé leur autonomie.

Promouvoir l'inclusion, c'est aussi un engagement de long terme, un travail quotidien de sensibilisation, de formation et d'innovation. Poursuivons ensemble cette dynamique, pour construire un avenir plus solidaire, où les différences ne sont pas des obstacles, mais des forces qui enrichissent notre société.

Parce que l'inclusion au sein du Groupe Estille n'est pas une option : c'est notre ADN.



1452

PERSONNES
ont été
accompagnées
par le Groupe Estille
en 2024.



la **preuve** par
L'EXEMPLE



LE POTAGER EXTRAORDINAIRE 1^{er} PARC TOURISTIQUE ENTREPRISE D'INSERTION

Le Potager Extraordinaire n'est pas un simple parc à thème : c'est un lieu porteur de sens où la biodiversité et l'humain grandissent ensemble. Premier parc à thème en France à avoir le statut d'entreprise d'insertion, il incarne pleinement notre engagement en faveur d'une société plus inclusive.

En offrant des emplois et des formations à des personnes éloignées du marché du travail, il leur permet de retrouver confiance, compétences et perspectives d'avenir.

Ici, au cœur d'un
environnement naturel inspirant,
chacun a l'opportunité de
s'épanouir en contribuant
à un projet *engagé et engageant*.

Au-delà de son impact social, le Potager Extraordinaire sensibilise le grand public à la richesse du vivant et à la nécessité d'une économie plus solidaire. Il est la preuve que l'inclusion peut être un moteur d'innovation et de transformation durable.

45 000
VISITEURS
en 2024

23
PERSONNES
en parcours
en 2024



C'est **l'histoire** de...



Amarjargal est originaire de Mongolie.

Sa dernière expérience professionnelle avant son inscription au sein de l'agence **Siti Intérim** Vannes remontait à 2012, dans son pays, où elle a occupé deux postes, dans deux entreprises. 4 ans en tant qu'agent de nettoyage en hôtellerie puis 5 ans en tant que cuisinière au sein d'une cuisine centrale.

Naturellement, elle recherchait prioritairement un poste en cuisine ou en nettoyage.

Sa forte volonté de travailler, de s'émanciper et son sérieux nous ont amenés à la mettre rapidement en relation avec une entreprise hôtelière de Vannes qui a souhaité la rencontrer, lors d'un entretien pendant lequel nous avons accompagné Amarjargal.

Au programme de ce premier rendez-vous : temps d'échanges et de présentation avec la directrice de l'hôtel, visite de l'établissement et des coulisses (réserves, stocks, code couleur des produits ménagers utilisés, fonctionnement des remises à blanc ou recouches

et des plannings, présentation des chariots de ménage), présentation des équipes de l'hôtel. Elle a pu bénéficier de plus de 3 heures d'immersion/observation auprès d'une employée d'étage, encadrées par une convention PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel – convention initiée par **Siti Intérim** et portée par France Travail).

Cette première étape fut très riche en enseignements pour Amarjargal et très riche en informations pour l'équipe de Siti Vannes qui a pu accompagner au mieux l'intérimaire dans sa prise de poste et tout au long de son intégration. Suite à ce premier entretien et cette immersion, une délégation intérimaire de 3 mois s'est concrétisée. Amarjargal a ensuite été embauchée pour une saison complète au sein de l'hôtel.

La réussite de ce parcours résulte de l'investissement d'Amarjargal, de l'accueil et de la philosophie de l'entreprise qui n'a pas été freinée par les difficultés de la langue et des craintes qu'elle aurait pu avoir concernant la communication.

Des points réguliers et bilans ont été proposés à Amarjargal en agence et au sein de l'entreprise qui nous a fait confiance.

La considération, l'envie et l'implication de chaque membre de l'équipe ont permis cette **belle réussite**.

LE FAIT marquant **SUCCÈS POUR LE DUODAY**

Au sein du Groupe, l'initiative nationale a été largement suivie pour un résultat rempli de sourires et d'apprentissages.

L'objectif ? Le temps d'une journée, des collègues se sont engagés à faire découvrir leurs métiers respectifs à des personnes en situation de handicap et en recherche de leurs futures vocations professionnelles.



Il s **témoignent** ...



Laura Vernhettes

Conseillère en insertion professionnelle au sein du Groupe Estille

Mon travail consiste à aider les personnes salariées en parcours d'insertion par l'activité économique, à faire face et à surmonter les problèmes qui les empêchent de trouver un travail pérenne et de le garder. La particularité au sein du Groupe Estille est le groupe lui-même. En général, les SIAE sont de petites structures, les CIP et encadrants travaillent seuls. Au sein du Groupe Estille, pour accompagner les salariés, je peux m'appuyer sur mes collègues encadrants, mais aussi sur l'ensemble de l'équipe de CIP, du service formation et RH. Faire partie d'une équipe de CIP est une force. Nous nous soutenons et grandissons notamment grâce à des temps de supervision indispensables.

J'accompagne les salariés en :

- écoutant, observant, questionnant leur parole, façon de faire et de penser, leurs ambitions, problèmes
- comprenant et évaluant leurs attentes, capacités
- adaptant, cherchant des solutions et informations
- informant et formant aux traitements de démarches administratives, à l'utilisation d'un téléphone, la création d'un CV, la présentation de soi à l'oral.

Quels avantages pour une entreprise dite «classique» à recruter des salariés sortant d'un parcours d'insertion ?

L'avantage serait le partenariat avec la structure d'insertion elle-même. L'équipe d'accompagnement (CIP et encadrants) de la SIAE connaît très bien le travail des salariés : leurs points faibles, leurs points forts, leurs façons de fonctionner, leurs capacités d'apprentissage. Si les CIP connaissent également précisément le poste sur lequel l'entreprise «classique» a un besoin de recrutement, le profil proposé a de bonnes chances de convenir.

LES ÉLÉMENTS CLÉS D'UN ACCOMPAGNEMENT EFFICACE ET RÉUSSI

Chaque accompagnement est unique. Mais je pense que la confiance, la disponibilité du salarié pour s'engager dans le parcours d'insertion et le rythme de l'accompagnement sont des éléments clé. Le plus motivant dans mon métier, ce sont les gens et la pluralité des domaines abordés.

Une belle histoire en 2024...

*Un salarié est resté près de 2 ans chez **Envie 2e transport**, entreprise d'insertion du Groupe. Il avait auparavant tenté d'intégrer le domaine de la mécanique automobile, sa passion. Mais son niveau de langue et sa méconnaissance des codes de recherche d'emploi n'avaient pas permis d'aboutir à ce projet.*

Pendant près de deux ans, il a travaillé 35h/semaine en tant qu'agent de quai, suivi des cours de langues hebdomadaires, appris les codes de l'entreprise, passé des tests d'entrée en formation insatisfaisants, analysé ses compétences, créé son CV, appris à se présenter professionnellement et a passé plusieurs entretiens d'embauche.

Il a été embauché en CDI chez Norauto en tant que mécanicien.

On DÉCRYPTE

inclusion · insertion · parcours inclusif QUELLES DIFFÉRENCES ?

Ce sont trois notions complémentaires mais distinctes, qui concernent l'intégration des personnes dans la société, notamment dans le monde du travail et de la formation.

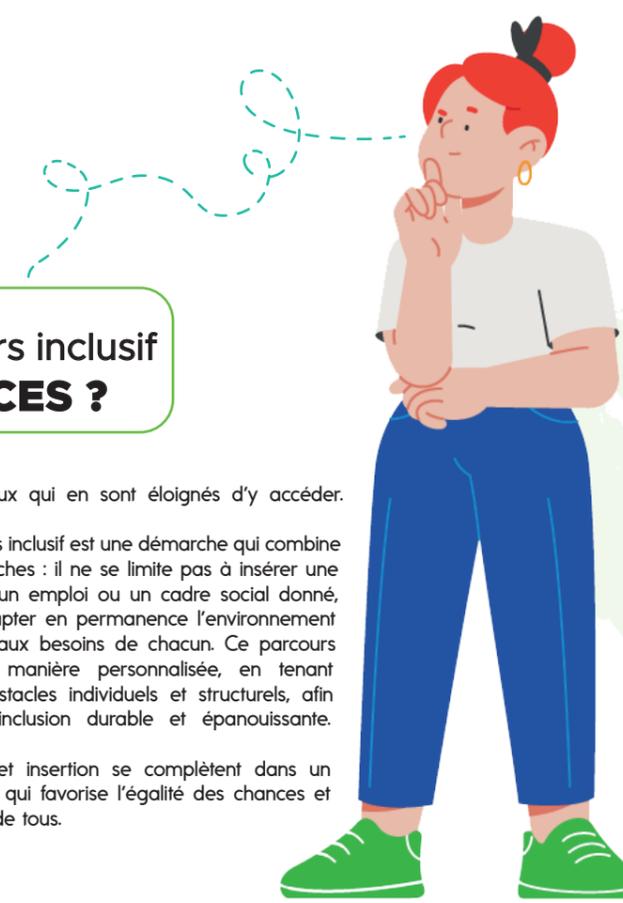
L'inclusion désigne un processus global visant à garantir à chacun, quelles que soient ses spécificités (handicap, origine sociale, parcours atypique), une participation pleine et entière à la société. Elle implique l'adaptation des structures pour permettre à tous d'y avoir accès sans discrimination.

L'insertion, quant à elle, se réfère plus spécifiquement à l'intégration d'une personne dans un domaine précis, souvent le marché du travail. On parle ainsi d'insertion professionnelle, qui suppose un accompagnement spécifique (formations, dispositifs d'aide, mentorat) pour

permettre à ceux qui en sont éloignés d'y accéder.

Enfin, le parcours inclusif est une démarche qui combine ces deux approches : il ne se limite pas à insérer une personne dans un emploi ou un cadre social donné, mais vise à adapter en permanence l'environnement pour répondre aux besoins de chacun. Ce parcours est pensé de manière personnalisée, en tenant compte des obstacles individuels et structurels, afin d'assurer une inclusion durable et épanouissante.

Ainsi, inclusion et insertion se complètent dans un parcours inclusif qui favorise l'égalité des chances et la participation de tous.



Investir dans nos territoires



Kevin
Tuetevo Y Aworet

Coordinatrice d'une équipe de trieurs au Centre de tri de Laval

La mobilité

COMME LEVIER POUR L'EMPLOI

J'encadre des salariés en insertion au centre de tri de Laval. Avant, deux bus puis trois kilomètres à pied rendaient le trajet épuisant et dangereux ; les retards s'enchaînaient, certains abandonnaient.

Depuis que **Trait d'union**, filiale du Groupe Estille, finance une navette dédiée, qui dépose les salariés devant le portail, l'absentéisme a chuté, la productivité a bondi et la confiance s'est installée.

La mobilité s'est révélée notre outil social le plus puissant.



Au cœur des dynamiques territoriales, le Groupe Estille confirme, année après année, sa capacité à bâtir des ponts solides conjuguant ambitions publiques et savoir-faire privé. Grâce à notre sens de l'innovation et notre compréhension fine des enjeux locaux, nous avons fait de la collaboration avec les collectivités un levier stratégique de création de valeur partagée.

Nos équipes co-construisent chaque projet avec les élus, les services techniques et les citoyens sur leurs territoires d'intervention. Cette démarche partenariale repose sur une transparence des engagements, un co-financement équilibré et des relations saines. Les résultats observés témoignent de l'efficacité de ce mode de coopération.

Découvrez comment l'alliance Groupe Estille - collectivités est devenue un exemple probant de partenariat public-privé qui fonctionne, inspirant d'autres territoires et affirmant notre vocation : être un partenaire de confiance pour transformer durablement les transitions amorcées par nos collectivités. Cette réussite collective forge le socle de nos engagements futurs et communs.

Ils témoignent



Luc Bouard

Maire de La Roche-sur-Yon
Président de La Roche-sur-Yon Agglomération
Conseiller Départemental de la Vendée

À La Roche-sur-Yon, nous avons fait le choix d'un développement harmonieux qui conjugue croissance économique, attractivité démographique et qualité de vie. Une ville à taille humaine, ancrée dans un territoire naturel que nous nous attachons à préserver chaque jour.

En tant que Territoire Engagé pour la Nature, nous portons une ambition claire : faire de la transition écologique une réalité concrète. Les Assises de l'environnement, les animations "Ma Ville Nature" ou encore le Plan « 100 000 arbres pour demain », dont l'objectif a été atteint, en sont autant de preuves. Chaque action s'inscrit dans une volonté forte de préserver notre environnement et de transmettre aux générations futures un cadre de vie sain et durable.

Le Potager Extraordinaire s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Véritable locomotive touristique pour notre agglomération et pour la Vendée, ce parc est un lieu de découverte et de sensibilisation aux enjeux de biodiversité. Il reflète notre engagement pour une ville plus verte et respectueuse de son patrimoine naturel.

Aux côtés des acteurs de Beautour, nous portons aussi une politique ambitieuse du « Bien Manger Local ». Grâce à des activités pédagogiques et ludiques, nous transmettons à tous les clés d'une alimentation saine, locale et adaptée à notre territoire. Nous vous invitons à venir découvrir les richesses de Beautour, à vous approprier les bonnes pratiques proposées pour prendre soin de notre biodiversité et de notre environnement.

L'agence nomade

UNE INNOVATION POUR L'EMPLOI AU CŒUR DES TERRITOIRES



1651 HEURES DE CLAUSES D'INSERTION
15 SALARIÉS CAPTÉS
2 CDI SIGNÉS
7 COMMUNES VISITÉES

Une réponse aux défis de l'emploi dans les territoires isolés
L'accès à l'emploi reste un défi majeur pour de nombreuses personnes vivant dans des quartiers éloignés ou des zones rurales. Mobilité réduite, manque d'information, éloignement des agences d'intérim : autant d'obstacles qui freinent l'insertion professionnelle. Consciente de ces enjeux, **Siti Intérim**, filiale du Groupe Estille, a lancé une initiative unique en son genre : l'Agence Nomade.

Bien plus qu'une caravane..
L'Agence Nomade est un concept innovant : une caravane aménagée qui se déplace directement au cœur des territoires pour recruter et accompagner les chercheurs d'emploi. Son objectif est double : rapprocher les opportunités d'emploi des candidats et offrir un accompagnement personnalisé aux personnes en recherche d'insertion professionnelle. Grâce à cette agence mobile, les habitants des zones moins desservies ont désormais un accès facilité à des missions d'intérim variées : BTP, industrie, services, logistique, tertiaire, etc. Les recruteurs de **Siti Intérim** vont à la rencontre des candidats, collectent leurs besoins, proposent des offres adaptées et assurent un suivi individualisé.

Une proximité qui change tout
Contrairement aux agences traditionnelles, souvent centralisées dans les grandes villes, l'Agence Nomade va au-devant des publics les plus éloignés de l'emploi. Les conseillers présents dans la caravane prennent le temps d'échanger avec les chercheurs d'emploi, de les aider à construire leur projet professionnel et de leur proposer des formations adaptées si nécessaire.

Une mission sociale et économique
En plus de favoriser l'accès à l'emploi, l'Agence Nomade s'inscrit dans une dynamique de développement économique local. En mettant en relation des entreprises en quête de main-d'œuvre avec des talents potentiels, elle contribue à renforcer le tissu économique des territoires visités.

Ce modèle d'agence itinérante constitue également un levier puissant d'inclusion sociale. De nombreuses personnes éloignées du marché du travail, comme les jeunes sans diplôme ou les demandeurs d'emploi de longue durée, trouvent ainsi une opportunité de rebond.

Un modèle inspirant pour l'avenir
Avec l'Agence Nomade, **Siti Intérim** réinvente le recrutement et l'accompagnement à l'emploi. Cette initiative innovante illustre la volonté du Groupe Estille d'innover pour répondre aux défis de l'emploi et de l'insertion.

Face au succès de ce concept, il pourrait être amené à se développer sur d'autres territoires et inspirer de nouvelles formes d'accompagnement à l'emploi. Une chose est sûre : l'Agence Nomade prouve qu'avec de la créativité et de l'engagement, il est possible de rapprocher les opportunités professionnelles de ceux qui en ont le plus besoin. En moins d'une année de route, l'Agence Nomade montre des résultats plus qu'encourageants au sein du Pays Mellois.

siti intérim
Groupe Estille

S'engager dans des missions à forte valeur ajoutée

Porté par une culture de résultat et d'impact, le Groupe Estille concentre ses forces sur des missions à forte valeur ajoutée, là où notre expertise unique accroît réellement la compétitivité de nos partenaires, entreprises ou collectivités, au service des territoires. Chaque projet est conçu pour générer des bénéfices mesurables : performance économique durable, création d'emplois qualifiés et réduction des empreintes carbone. Cet engagement rigoureux illustre notre ambition : transformer les défis complexes en opportunités partagées et durables, au service de tous.



Visite de Marie-Agnès Poussier-Winsback
Ministre de l'Économie Sociale et Solidaire,
au sein de la Recyclerie Cœur Vendée, le 9 novembre 2024.



Le renouvellement, en 2024, de la confiance accordée par France Active et Océan Participations au Groupe Estille témoigne de la pertinence de notre modèle à forte valeur ajoutée. Ces partenaires financiers prolongent leur soutien pour accompagner nos activités en lien avec l'économie circulaire, le tourisme durable ou encore l'emploi, convaincus par nos résultats tangibles et notre gouvernance responsable.

LE FAIT
marquant

Parallèlement, les collectivités avec lesquelles nous travaillons depuis plusieurs années renforcent leur collaboration avec le Groupe au travers de délégations de service public pour la gestion de recycleries notamment. Dans l'ensemble de l'Ouest de la France, nous concevons, finançons et exploitons des équipements qui transforment les déchets en ressources, favorisent l'emploi local et réduisent l'empreinte environnementale. Ensemble, investisseurs solidaires et décideurs publics consolident un écosystème vertueux où performances économiques et bénéfices sociétaux se nourrissent mutuellement, confirmant la vocation du Groupe Estille à créer de la valeur durable pour tous les acteurs du territoire.



Ils
témoignent
...

Xavier
Thauron



Directeur d'investissement
Phitrust Partenaires

Les activités économiques du Groupe Estille sont toutes au service de l'insertion sociale et d'intégration du handicap, au cœur de notre thèse d'investissement centrée sur le capital humain et l'inclusion !

Séduits par l'intensité sociale du projet et par la grande qualité de l'équipe, nous sommes donc particulièrement heureux d'accompagner son déploiement.

PHITRUST
Investir pour agir

Société de gestion indépendante, Phitrust investit pour agir auprès des entreprises sociales innovantes pour leur donner les moyens financiers et humains de changer d'échelle et déployer leur impact.

Deux activités, une seule mission : être un actionnaire engagé pour l'impact. Capital patient, accompagnement, partenariats font partie intégrante de leur métier pour faire éclore une économie qui intègre sans les opposer les enjeux inclusifs et environnementaux.

Plus de 30 entreprises sociales sont accompagnées par les équipes de Phitrust Partenaires. En 2021, Phitrust est devenue Entreprise à mission. Le lancement du fonds Phitrust Partenaires Inclusion dont a bénéficié le Groupe Estille a été possible entre autres grâce au soutien du Fonds Européen d'Investissement.



Entre
40 et 93%
TAUX DE SORTIE
DYNAMIQUE
en 2024 selon les
structures et les
territoires.



Merci à l'entreprise Rideau qui, grâce à un partenariat fort, nous permet de valoriser leurs déchets électroménagers.





70%*

DES SALARIÉES
déclarent qu'une entreprise est
plus attrayante
si elle dispose de plans clairs
en matière de diversité,
d'inclusion et de responsabilité
sociale.

Chaque année, le centre de tri Vendée Tri, exploité par le syndicat Trivalis, traite près de 37 500 tonnes d'emballages ménagers triés par les habitants des 17 collectivités membres.

En 2024, et après 15 ans de collaboration avec l'opérateur COVED PAPREC, Trivalis fait le choix d'un nouvel exploitant pour son centre de tri.

Suite à un appel d'offres, c'est SEPUR qui est désigné pour assurer la continuité de la mission d'exploitation du site de tri.

SEPUR fait le choix de s'appuyer sur les équipes, déjà en place, de **Trait d'union** pour garantir le succès de cette mission avec notamment 30 personnes en insertion pour le fonctionnement opérationnel de la cabine de tri.

Ils s'engagent A NOS CÔTÉS

Ils témoignent

**Thibault
Laroyenne**

Responsable de site
en Vendée
SEPUR



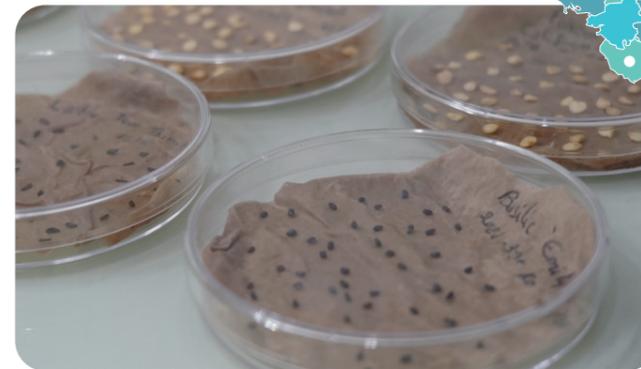
SEPUR s'engage aux côtés de **Trait d'union** pour favoriser l'emploi de personnes éloignées du marché du travail. Grâce à des encadrants techniques présents sur le terrain et un accompagnement individualisé via une conseillère en insertion, les parcours sont sécurisés et valorisants.

De janvier à mai 2025, ce partenariat a permis de réaliser 26 364 heures d'insertion. Une coopération concrète, utile et porteuse de sens, au cœur des valeurs humaines de SEPUR.

la *preuve* par L'EXEMPLE

Le **Conservatoire du Potager Extraordinaire**, filiale du Groupe est une belle traduction de notre engagement environnemental. Depuis près de 30 ans, il sauvegarde plus de 3 000 variétés potagères, dont une centaine d'espèces menacées.

Chaque graine est documentée pour être sauvegardée dans les meilleures conditions. En protégeant la biodiversité cultivée par l'intermédiaire du **Conservatoire du Potager Extraordinaire**, Estille démontre qu'une croissance durable s'enracine d'abord dans la sauvegarde du vivant.



3000 VARIÉTÉS
DE GRAINES
PRÉSERVÉES



Notre centre de formation

LABELLISÉ "AFEST" EN 2024

Envie ERG a formé 5 salariés au CQPM EAPI (Certification de Qualification Paritaire de la Métallurgie Equipier Autonome de Production Industrielle) dans le cadre d'une formation mêlant cours théorique et AFEST. Ce parcours de 7 mois a été co-construit par **E2S Formation**, l'UIMM Loire-Atlantique et la Fab'Academy du Pôle formation UIMM.

L'AFEST est une action de formation en situation de travail. Elle mobilise un formateur (interne ou externe à l'entreprise) et un salarié à former sur le lieu même du travail et en cours d'activité.

A l'issue du parcours, 4 des 5 salariés qui se sont présentés devant un jury, ont obtenu la certification.

Ce diplôme, équivalent à un niveau supérieur à celui d'un CAP ou d'un BEP, leur permet d'intervenir sur des aspects essentiels tels que la productivité, la qualité, le suivi, l'amélioration continue et la maintenance.



On **DECRYPTE** L'Afest

L'AFEST ou Action de formation en situation de travail, combine **apprentissage concret, accompagnement réflexif et validation officielle**.

Pour des salariées en parcours inclusifs – souvent éloignées de la formation classique – c'est un moyen :

- d'acquérir plus vite les gestes professionnels parce qu'ils sont vus et répétés "en vrai",
- de reprendre confiance grâce à la réflexivité qui matérialise les progrès,
- de faire reconnaître ces compétences et donc de sécuriser la suite du parcours (passeport de compétences, VAE, certification partielle),
- de rester productif : la montée en compétences s'intègre au travail quotidien, limitant les coupures d'activité,
- d'ouvrir le dialogue sur le travail : managers et salariés décortiquent ensemble ce qui fonctionne ou bloque, un accélérateur d'inclusion durable.

Porter la voix de l'économie

sociale & solidaire

58

RETOMBÉES
TOUS MÉDIAS
en 2024

Porter la voix de l'économie sociale et solidaire est notre devoir pour faire évoluer les modèles. Intervenant régulièrement dans les médias, nous défendons avec conviction un modèle inclusif, prouvant chaque jour sa viabilité pour inspirer collectivités, investisseurs et citoyens engagés.



Congrès national de la
Fédération des Entreprises
d'insertion à Lille

Décembre 2024

LesEchos

Le groupe Estille lève 1,8 million d'euros pour consolider ses projets dans l'économie sociale et solidaire

Le groupe vendéen actif dans l'économie sociale et solidaire a effectué une levée de fonds auprès de Phitrust, un investisseur parisien engagé dans l'investissement à impact.

Offrir une aide à nos articles Commenter Partager Economie sociale et solidaire Emploi & Salaires



En près de 30 ans, le groupe Estille a accompagné plus de 10.000 personnes au retour à l'emploi. (Groupe Estille)



télématin



Depuis près de 30 ans, nous faisons la preuve que notre modèle économique basé sur l'inclusion par la formation et le retour à l'emploi accompagné est compétitif.

la preuve par L'EXEMPLE

En 2024, une nouvelle étape a été franchie dans notre engagement au service de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) avec la création de la manufacture Les Sens du Bois, en Vendée.

Porté par une ambition collective et une vision innovante, ce projet exemplaire illustre la capacité des partenaires publics et privés à unir leurs forces autour d'une filière locale stratégique, celle du bois. Fruit d'un partenariat fort avec l'État, la Communauté de communes du Pays de Pouzauges et les acteurs du territoire, ce projet a vu le jour sous la forme d'une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC), modèle emblématique de l'ESS.

Dès le départ, E2S Formation et Renovpal, filiales du Groupe Estille, se sont engagées comme moteurs du projet Les Sens du Bois. En réponse à l'appel à projets

national lancé par l'État, elles ont mobilisé leur expertise et leurs réseaux pour concevoir un dossier ambitieux et innovant, intégrant les dimensions économiques, sociales et environnementales du territoire du Pays de Pouzauges.

Grâce à cette démarche fédératrice, le projet a su convaincre les partenaires institutionnels et financiers de sa pertinence.

Pendant de longs mois, les équipes ont coordonné études, montage et concertation, pour fonder une manufacture de proximité au service de la filière bois locale.

Les Sens du Bois



CONCRÉTISATION D'UNE MANUFACTURE
DE PROXIMITÉ DÉDIÉE
À LA FILIÈRE BOIS LOCALE



L'inauguration officielle du tiers-lieu, en novembre 2024, marque l'aboutissement de cette dynamique collective et incarne pleinement les valeurs de l'ESS : coopération, ancrage territorial, création d'emplois locaux et circuits courts.

La SCIC Les Sens du Bois réunit aujourd'hui une diversité de parties prenantes – artisans, entreprises, collectivités, partenaires publics et citoyens – tous engagés autour d'un projet commun. Ce modèle de gouvernance partagée témoigne de la capacité du Groupe Estille à innover dans ses modes d'action et à impulser des partenariats public-privé porteurs de sens et de développement durable.

Cette réussite illustre également l'ambition du Groupe de porter haut la voix de l'ESS dans les territoires et de proposer des solutions concrètes et inspirantes pour demain.

Accompagner

les évolutions de marchés

en pleine mutation

Face à l'évolution rapide des marchés et des attentes sociétales, le Groupe Estille déploie des démarches innovantes et agiles à l'échelle de ses filiales.

Des process semi-industriels sont expérimentés, à l'image des phases de pré-test et de diagnostic d'Envie pour optimiser qualité et efficacité dans la rénovation des électroménagers, suivis de phases de sortie visant l'amélioration continue.

De son côté, Apysa amorce sa transition pour sortir du conditionnement plastique afin de répondre aux enjeux environnementaux croissants de ses clients actuels et futurs.

Le secteur de l'intérim n'est pas en reste avec une présence renforcée en quartiers prioritaires et zones rurales, au plus près des besoins locaux. Plus largement, c'est tout le pôle Ressources & compétences qui opère une mutation pour s'adapter à ces transformations.

C'est dans ce contexte également marqué par la montée en puissance de l'intelligence artificielle et l'automatisation, que le Groupe poursuit une veille active afin d'anticiper les impacts technologiques et sécuriser les parcours professionnels de ses salariés et publics accompagnés.

+ 7%
D'AMÉLIORATION
DU NIVEAU DE QUALITÉ
DES ÉLECTROMÉNAGERS GRÂCE
À LA MISE EN PLACE DE LA
PHASE PRÉ-TEST CHEZ ENVIE.



la *preuve* par L'EXEMPLE

Le secteur du tourisme connaît aussi une profonde mutation, portée par des visiteurs toujours plus exigeants en matière de qualité d'expérience et de respect des enjeux environnementaux.

Les attentes intègrent désormais la gestion raisonnée des ressources, la réduction des déchets et une approche éthique des activités proposées incarnées par ce que l'on appelle "le tourisme durable".

Conscient de ces évolutions, le Groupe Estille et plus spécifiquement **Le Potager Extraordinaire**, notre parc à thème, s'engage à travers des démarches concrètes.

Parmi elles, l'écriture de chartes internes encadrant nos pratiques pour garantir une gestion responsable des espaces, des achats, valoriser la biodiversité et offrir aux visiteurs une expérience respectueuse de l'environnement et porteuse de sens.

Savoir faire preuve d'agilité
afin d'*accompagner les mutations*
économiques tout en restant fidèles
à nos *valeurs fondatrices*.



Agilité et diversification

LE GROUPE ESTILLE S'ADAPTE
AUX ÉVOLUTIONS DU MARCHÉ
DE L'INTÉRIM D'INSERTION

Longtemps porté par les secteurs traditionnels du bâtiment, l'intérim d'insertion connaît aujourd'hui une profonde mutation. L'industrie et les services deviennent désormais des moteurs essentiels de l'emploi inclusif, obligeant les agences à revoir leur positionnement.

Fidèle à son engagement de proximité et à sa capacité d'adaptation aux besoins des territoires, le Groupe Estille a su anticiper ces évolutions en proposant une offre Ressources Humaines globale et innovante. Autour de ses trois marques complémentaires – **Siti intérim**, **Solitt emploi** et **Adapt** – le Groupe déploie des solutions sur-mesure, capables de répondre aux attentes des entreprises et des publics éloignés de l'emploi, quels que soient les secteurs d'activité.

Cette agilité permet d'accompagner les mutations économiques tout en restant fidèle aux valeurs de l'insertion et du développement territorial, et de renforcer la dynamique partenariale avec les acteurs économiques locaux.

LE FAIT
marquant



Tommy
Eon



Responsable
du pôle Environnement & industrie
du Groupe Estille



Le Groupe Estille développe, au sein du Pôle Environnement & industrie, des activités qui participent à la préservation des ressources naturelles. Ces activités sont pleinement alignées avec les réglementations nationales et européennes et plus particulièrement avec les 4R : Réduire, Réutiliser, Réparer et Recycler.

Le Groupe Estille a développé des modèles innovants tels que le mariage des activités historiques d'Envie ERG (la rénovation et la vente d'appareils électroménagers) et celles portées par Les chantiers du réemploi (le déploiement du réemploi d'objets généralistes), au sein de la Recyclerie Coeur Vendée.

Ce modèle, qui a pour vocation de mettre le réemploi et la réutilisation au coeur des territoires, permet une synergie forte entre ces activités autrefois séparées. Cette offre globale répond pleinement aux aspirations des habitants de trouver sur un même lieu tout ce qu'on peut retrouver chez soi.

La collectivité a permis, par la concession du service public, la mise en oeuvre de ce mariage innovant.

Des partenariats nouveaux ont émergé de ce nouveau modèle : avec Vista pour l'équipement des logements et la réparation des vélos, avec la CAF pour l'équipement des allocataires, avec Trait d'union pour la collecte des équipements électroménagers qui alimentent l'atelier de la recyclerie.

Tout cela a permis le développement fort de l'offre de réemploi sur le territoire, la création de dizaines d'emplois et ainsi la préservation de ressources naturelles.

C'est ce type de modèle que le Groupe Estille, au sein du pôle, a pour ambition de développer et de promouvoir.

Par ces activités, le Groupe fait sa part pour limiter le recours aux matières premières et aux ressources naturelles tout en promouvant une consommation locale et responsable.

On DÉCRYPTE Les 4R

Réduire | Réutiliser | Réparer | Recycler

Ce sont les piliers de l'économie circulaire. Le modèle économique de l'économie circulaire repose sur ces quatre principes dans le but de réduire la consommation de ressources naturelles et la production de déchets.

Il s'opposent aux principes de l'économie linéaire, parfois présentés comme : extraire, produire, consommer, jeter.



Mahel
Coppes



Elue à la Ville de Nantes en charge des déchets, de l'économie circulaire et de l'innovation sociale, 15^{ème} Vice-Présidente de Nantes Métropole.

Depuis plusieurs années, Nantes Métropole travaille main dans la main avec le Groupe Estille et s'appuie sur son engagement pour faire avancer des sujets essentiels : l'économie circulaire, la réduction des déchets et l'inclusion sociale.

Sur le terrain, leurs équipes – et notamment les ambassadeurs du zéro déchet – font un travail remarquable à la rencontre des habitants et des habitantes pour transmettre les consignes de "bons gestes de tri" et les messages anti-gaspi.

Dans le cadre du déploiement du tri des déchets alimentaires sur la Métro-

pole, le Groupe Estille jouera encore un rôle clé : grâce à eux, la distribution des composteurs individuels se fera en proximité, avec une vraie attention portée aux questions et besoins des habitants.

Ils sont aussi en première ligne pour collecter les objets destinés au réemploi en déchetterie, ainsi que pour récupérer les déchets valorisables issus des marchés forains de la Métropole – comme le polystyrène / les cartons. Une collaboration durable, forte et engagée sur le terrain, qui illustre pleinement la confiance et la solidité du partenariat entre Nantes Métropole et le Groupe Estille.

Faire notre part en faveur de **la transition écologique**

5 enjeux RSE

POUR LE GROUPE
ESTILLE

Favoriser la montée
en compétences
et l'autonomie des
salariés

Pérenniser
les modèles
économiques
et leur rentabilité

Agir pour la qualité
de vie au travail
et le bien être de
l'ensemble des
salariés

Prolonger nos
ambitions RSE
par nos achats
responsables

Travailler sur notre
sobriété énergétique
et amorcer
notre transition
énergétique

Le Groupe Estille développe une politique RSE avec des objectifs clairs qui orientent nos prises de décision dont la transition écologique constitue le fil rouge.

Face à l'urgence climatique, nous avons choisi d'investir dans l'efficacité énergétique pour nos filiales et pour le Groupe. Chaque projet intègre des objectifs de sobriété et de neutralité carbone mesurables.

Pour ce faire, nous mobilisons notre chaîne d'approvisionnement et nos partenaires financiers.

Ensemble, nous démontrons qu'une croissance responsable peut concilier performance économique et préservation du climat.



8 960 t

DE PRODUITS
À DURÉE DE VIE
PROLONGÉE*

14 182 t

DE DÉCHETS
RECYCLÉS

Ensemble nous démontrons qu'une croissance
responsable peut concilier
performance économique et préservation du climat.



On
DÉCRYPTE

L'Accord
de Paris

L'Accord de Paris est un traité international juridiquement contraignant sur les changements climatiques. Il a été adopté par 196 parties lors de la COP 21, la Conférence des Nations unies sur les changements climatiques à Paris, le 12 décembre 2015. Il est entré en vigueur le 4 novembre 2016.

Les 3 objectifs de l'Accord de Paris sont :

- fournir aux pays en développement des ressources financières pour atténuer les changements climatiques,
- renforcer la résilience,
- accroître les capacités d'adaptation aux effets produits par ces changements.

L'objectif est la neutralité carbone à l'horizon 2050.

Le Groupe Estille a enclenché une stratégie de décarbonation pour répondre à cet objectif, en commençant par ses filiales **Trait d'union** et **Envie 2e transport** avec l'appui de l'ADEME et son programme ACT.

Après un premier bilan carbone sur ces structures, un point d'étape sera fait en 2028 afin de mesurer la bonne conduite de leurs stratégies de décarbonation.



LE FAIT
marquant

DES BILANS CARBONE
POUR TRAIT D'UNION
ET ENVIE 2E TRANSPORT



Avec l'appui d'Utopreneurs, le Groupe a réalisé les bilans carbone pour ses filiales de transport **Trait d'union** et **Envie 2e transport** à travers le Diag Décarbon'Action proposé par Bpifrance, en partenariat avec l'ADEME.

Cette photographie nous a permis de mettre en place des actions concrètes pour piloter le changement et réduire l'impact environnemental de nos activités.

NOS RÉSULTATS

En tant qu'entreprise
de services ayant pour
activité principale la
gestion des déchets, nous
émettons :

4 336t
DE CO₂ **trait d'union**
Groupe Estille

1 268t
DE CO₂ **envie 2e
transport**
Groupe Estille

Nos principales sources d'émissions de gaz à effet sont le fret (soit le transport amont et aval opéré ou non des déchets que nous gérons) ainsi que nos immobilisations correspondant principalement aux véhicules, engins et bennes détenues ainsi qu'aux surfaces des sites exploités.

Par ailleurs, par ses activités, **Envie 2e transport** participe à l'évitement de 17 196t CO₂ et **Trait d'union** de 35 288t CO₂ (chiffres cumulés de toute la filière).



Petit geste deviendra grand



8 960 t
DE MATÉRIAUX DÉTOURNÉS DE L'ENFOUISSEMENT ET VALORISÉS DANS NOS FILIALES EN 2024.



Zéro phyto dans nos filiales dans l'exercice de leurs activités liées au végétal : paysagisme avec **Mains Vertes et Paysages**, maraîchage avec **Le Conservatoire du Potager Extraordinaire** et entretien du parc à thème **Le Potager Extraordinaire**.

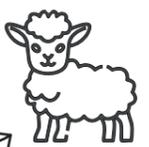
Installation de mousses dans les exploitations situées dans des zones de stress hydrique (85). La réduction du débit d'eau de 50% permet des économies non négligeables.



Mise en place de l'irrigation raisonnée au sein du parc à thème **Le Potager Extraordinaire**.



Changement de radiateurs obsolètes.



Respect de la biodiversité avec la mise en place d'éco-pâturage sur le site de **Renovpal** à Pouzauges et l'application de la fauche tardive.



Certification AB pour l'activité de maraîchage bio du **Conservatoire du Potager Extraordinaire**.

Mode de taille respectueuse de la plante chez **Anjou Viti Services**.

UNE CHARTE INFORMATIQUE POUR SENSIBILISER AUX BONNES PRATIQUES ET LIMITER L'IMPACT DE NOS ACTIVITÉS SUR LA PLANÈTE.



20
CHAUFFEURS SENSIBILISÉS À L'ÉCO-CONDUITE EN 2024



Sébastien Bruneau

Responsable du Pôle QSE/RSE Infrastructures du Groupe Estille



Le Groupe a planifié sa démarche RSE afin d'envisager la labellisation de toutes nos filiales d'ici 2027. Déjà quatre structures sont labellisées : **Siff Intérim, Trait d'union, Solitt emploi** et 2e transport.

L'optimisation énergétique fait partie intégrante de cette démarche RSE. Nous la menons en nous appuyant sur le label RSEi porté par l'AFNOR et la Fédération des Entreprises d'Insertion.

J'ai vu nos efforts d'efficacité énergétique porter leurs fruits. Après une baisse notable de notre consommation entre 2022 et 2023, nous l'avons maintenue en 2024 malgré le développement d'une nouvelle activité.

Ce résultat n'est pas le fruit du hasard : suivi mensuel, ajustements des process en temps réel et partage immédiat des écarts ont créé un pilotage resserré et très réactif.

2024 a également marqué un tournant dans notre démarche de décarbonation : nous avons réalisé les bilans carbone complets de nos filiales **Trait d'union** et **Envie 2e transport**. Ces diagnostics posent les bases d'une stratégie de décarbonation qui mobilisera achats responsables, interrogation de la flotte de véhicules et optimisation logistique.

Enfin, nous sensibilisons les salariés par la réalisation et la communication de fiches de bonnes pratiques en lien avec les 5 enjeux retenus par le Groupe, preuve que l'exemplarité environnementale se construit d'abord en interne.



Objectif

-5% PAR AN D'ÉMISSIONS GES* D'ICI 2027

↘ **7%** par an

DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE SUR NOS FILIALES D'ICI 2027

Pilotage

SERRÉ DE NOTRE STRATÉGIE RSE

*GES : Gaz à effet de serre



Le Groupe

3 pôles d'activités au service de l'inclusion & d'une économie plus durable

10 entreprises d'insertion

2 chantiers d'insertion

3 entreprises adaptées

1 centre de formation

1 association intermédiaire

1 tiers lieu

1 ETT ESUS

799
SALARIÉS ETP PERMANENTS ET EN PARCOURS

529
SALARIÉS ETP EN PARCOURS INCLUSIFS

37
MILLIONS D'€ DE CHIFFRE D'AFFAIRES

Nos valeurs

PERFORMANCE

pour maximiser nos impacts sociaux et environnementaux.

AUDACE

dans la consolidation, le développement d'activités/projets porteurs de sens.

SOLIDARITÉ

en faveur de la construction d'une société plus équitable où chacun à sa place.



apysa Groupe estille
Conditionnement, packaging, préparation de commandes
VENDEE

trait d'union Groupe estille
Collecte, recyclage, valorisation & sensibilisation
VENDEE - LOIRE-ATLANTIQUE - VIENNE
MAYENNE - CHARENTE-MARITIME

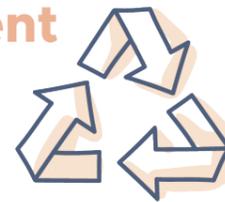
envie Groupe estille
Rénovation, réparation et vente d'électroménagers garantis
LOIRE-ATLANTIQUE - VENDEE

renovpal Groupe estille
Rénovation de palettes, agencement et création de mobiliers
VENDEE

envie2e transport Groupe estille
Transport et logistique
VENDEE - LOIRE-ATLANTIQUE

les CHANTIERS de réemploi Groupe estille
Gestion de recycleries
VENDEE

Environnement & industrie



Végétal & tourisme



Le POTAGER EXTRAORDINAIRE
Parc à thème sur le végétal
VENDEE

maines vertes et paysages Groupe estille
Création et entretien d'espaces verts
VENDEE

Le Conservatoire du POTAGER EXTRAORDINAIRE
Association de conservation du végétal
VENDEE

anjou viti services Groupe estille
Prestations de services viticoles et agricoles
MAINE-ET-LOIRE

Groupe estille
HUMAIN PAR NATURE



Ressources & compétences



siti intérim Groupe estille
Agences d'emploi inclusives
VENDEE - MAINE-ET-LOIRE - MORBIHAN - DEUX-SÈVRES - ILLE-ET-VILAINE - LOIRE-ATLANTIQUE

solitt emploi Groupe estille
Agences d'emploi
VENDEE - DEUX-SÈVRES
LOIRE-ATLANTIQUE

adapt Groupe estille
Agences d'emploi inclusives
PAYS DE LA LOIRE

e2s formation Groupe estille
Organisme de formation
PAYS DE LA LOIRE

Qualopi
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION.

assdac
Mise à disposition de personnel
LA ROCHE-SUR-YON AGGLOMÉRATION

Les sens du bois

Tiers lieu / manufacture de proximité filière bois
VENDEE

Ils font

Estille

Le Groupe Estille a pour ambition de donner la chance à chacun de trouver sa place dans la société par un contrat de travail, un accompagnement personnalisé et la formation. Au quotidien, il fait sa part pour favoriser l'inclusion dans les territoires.

Nous sommes un Groupe à impact économique, inclusif et environnemental basé en Région Grand Ouest depuis plus de 25 ans.

Fonctions supports

Les fonctions supports assurent des prestations pour les filiales du Groupe dans des domaines divers, variés et complémentaires.

ARVIE

COSS



Jean-Paul RAILLARD
Président d'ARVIE
& du COSS d'Estille

Les membres d'ARVIE sont des chefs d'entreprises qui s'engagent à titre bénévole.



Xavier HOFFMANN
Membre du COSS
Membre d'ARVIE



Daniel GENDRONNEAU
Membre du COSS
Membre d'ARVIE



Claire LEPEHUN
Membre du COSS
Membre d'ARVIE



Raymond DOIZON
Membre du COSS
Membre d'ARVIE



André GUILLET
Membre du COSS
Membre d'ARVIE



Céline ALLAIN
Fondes
Membre du COSS



Xavier THAURON
Directeur d'investissement
Phitrust
Membre du COSS



Virginie CHEVALIER
Océan participations
Membre du COSS

Le COSS (Conseil d'Orientation Stratégique et de Surveillance) valide les décisions stratégiques du Groupe.

Directoire



Fabrice PRÉAULT
Président du Groupe Estille



Dominique FIÈVRE
Directeur Général du Groupe Estille



Tommy EON
Responsable du Pôle
Environnement & industrie

Envie ERG
Envie 2e transport
Apysa
Trait d'union
Renoyal
Les chantiers du réemploi



Frédéric EHONO
Responsable du Pôle
Ressources & compétences

Siti Intérim
Solitt emploi
Adapt
Assdac
E2S Formation



Nicolas BRENON
Responsable du Pôle
Végétal & tourisme

Le Potager Extraordinaire
Le Conservatoire du Potager Extraordinaire
Anjou Viti Services
Mains Vertes et Paysages (co-gestion avec la CAJEV)



Stéphanie BRÉMAUD
Responsable du pôle
Administratif & financier



Céline MEYER
Responsable du pôle
Ressources humaines



Alice GADÉ
Responsable du pôle
Communication/Marketing



Camille BLED
Responsable du pôle
Inclusion & formation



Sébastien BRUNEAU
Responsable du pôle
RSE, QSE & infrastructures

Responsables de pôles

Réseaux et partenaires



UN GROUPE RECONNU ESUS

Entreprise solidaire d'utilité sociale

- Gouvernance participative
- Mission d'utilité sociale
- Limitation de la lucrativité

Intérim d'insertion

824 salariés intérimaires

24,4%
ÉTAIENT SANS EMPLOI
DEPUIS PLUS D'UN AN

53
nationalités
REPRÉSENTÉES
AU SEIN DU
GROUPE

15,1%
ÉTAIENT BÉNÉFICIAIRES
DU RSA

27%
ÉTAIENT RÉFUGIÉS

25,6%
ÉTAIENT ISSUS DE QUARTIERS
PRIORITAIRES DE LA VILLE (QPV)



Des parcours · des histoires · des réussites · des sourires !

Samara
Intérimaire délégué
par Siti Intérim Angers

Nous les accompagnons qui sont-ils ?

Intérim ESUS**
275 salariés intérimaires

15%
ÉTAIENT
DES SENIORS

8%
ÉTAIENT SANS EMPLOI
DEPUIS PLUS D'UN AN

16%
ÉTAIENT BÉNÉFICIAIRES
DU RSA

6%
ÉTAIENT RÉFUGIÉS

7%
ÉTAIENT ISSUS DE QUARTIERS
PRIORITAIRES DE LA VILLE (QPV)

5%
AVAIENT DES PROBLÉMATIQUES
DE LOGEMENT

15%
AVAIENT DES PROBLÈMES
DE MOBILITÉ

7%

DES SALARIÉES DU GROUPE ÉTAIENT
DES PERSONNES EN SITUATION DE
HANDICAP EMPLOYÉES AU SEIN
DE NOS ENTREPRISES ADAPTÉES.



Sur l'ensemble de nos SIAE*

79%
ÉTAIENT
DES HOMMES



21%
ÉTAIENT
DES FEMMES

84%

AVAIENT UN NIVEAU
DE QUALIFICATION ≤ À 3
(formation professionnelle
de niveau CAP)

ÂGE DE NOS SALARIÉS

25%
AVAIENT MOINS
DE 26 ANS

56%
AVAIENT ENTRE
26 ET 50 ANS

19%
AVAIENT PLUS
DE 50 ANS



Ali

Salarié intérimaire
chez Siti Intérim
à Vannes

Je suis content de travailler chez Siti Intérim qui me propose des missions longues et m'accompagne dans mon projet.

Siti m'a proposé une formation de plusieurs semaines dans le bâtiment qui m'a permis de valider un CACES et des habilitations pour travailler sur les chantiers du bâtiment.

À la suite de cette formation, ils m'ont rapidement trouvé des missions en travaux publics, en démolition, en plomberie et maintenant en maçonnerie gros oeuvre chez CIMEO CONSTRUCTION où je me projette sur du long terme.

Janvier

Démarrage du travail de préparation en vue de l'obtention du label RSEi pour **Solitt emploi** et **Siti intérim**.



Février

Obtention du label QualiPaysage pour notre entreprise adaptée spécialisée dans le paysage : **Mains Vertes et Paysages**.



Avril

LA ROCHE/YON

Ouverture du **Potager Extraordinaire** pour sa 2^{ème} saison.



45 000 visiteurs émerveillés !

Mai

LA ROCHE/YON

Le Potager Extraordinaire est récompensé par l'association Acteurs du Tourisme Durable dans le cadre des Trophées Horizons pour la qualité et l'éthique de sa carte de restauration.



Nos convictions au service de la qualité.

Juin

Ensemble, pour aller plus loin !



Premier comité des parties prenantes.

Création d'ARVIE, association membre du COSS.

Juillet

Transfert des activités de Bourneau pour **Apysa** et **Renovpal**.

25 août
LA ROCHE/YON

Fabrice Préault, Président du Groupe est relai de la flamme paralympique à La Roche-sur-Yon.

Un joli moment d'émotion !



14 octobre
LA ROCHE/YON

Journée de cohésion rassemblant 150 salariés du Groupe Estille.

Le bonheur de se retrouver est palpable...



19 novembre

SAINT-HERBLAIN

Inauguration de l'atelier petit électroménager chez **Envie ERG**



Décembre

LA ROCHE/YON

Trait d'union est labellisé RSEi niveau confirmé.

Une reconnaissance bien méritée.

du 18 au 23 novembre
LA ROCHE/YON | SAINT-HERBLAIN

Envie fête ses 40 ans !
Une grande fête !

2024

EN CHIFFRES ET EN IMAGES

Le Groupe Estille lève 1.8 million d'euros avec la confiance de Phitrust, Océan Participations et France Active.

RAPPORT

EXTRA-FINANCIER



La formation
à l'échelle du Groupe

	Total ETP	ETP permanents	ETP inclusion	Intensité d'inclusion	Taux de sortie dynamique	% d'hommes	% de femmes	Heures de formation dispensées
--	-----------	----------------	---------------	-----------------------	--------------------------	------------	-------------	--------------------------------

Groupe Estille <i>*(données incluant les fonctions supports)</i>	799*	270*	529	66 %	54 %	74 %*	26 %*	58 375*
--	------	------	-----	------	------	-------	-------	---------



Trait d'union	155	81	75	48 %	51 %	59 %	41 %	3 529
Envie ERG Atlantique	67	23	44	65 %	48 %	82 %	18 %	2 894
Envie 2e transport	55	19	36	66 %	53 %	92 %	8 %	1 596
Apysa	38	6	31	83 %	20 %	60 %	40 %	626
Les chantiers du réemploi	20	5	15	74 %	29 %	63 %	37 %	1 123
Renovpal	16	5	11	71 %	30 %	83 %	17 %	695
TOTAL PÔLE	350	139	212	60 %	43 %	70 %	30 %	10 463

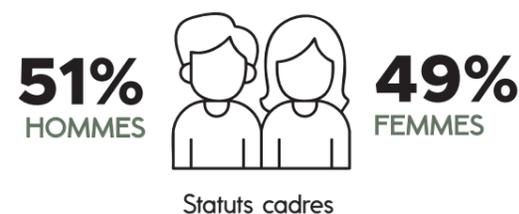
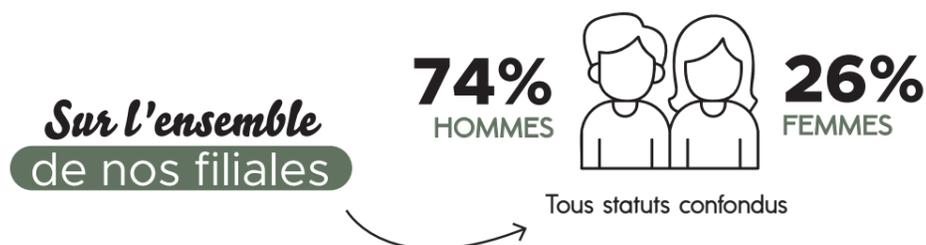


Siti intérim	217	32	184	85 %	59 %	85 %	15 %	34 625
Assdac	20	6	14	70 %	51 %	40 %	60 %	2 346
Adapt	11	1	10	92 %	93 %	80 %	20 %	3 111
E2s formation	5	5	-	-	-	58 %	42 %	156
Les Sens du Bois	-	-	-	-	-	-	-	-
Solitt emploi	65	6	59**	-	-	12 %	88 %	889
TOTAL PÔLE	318	51	268	84 %	67,6 %	78 %	22 %	41 127



Mains Vertes et Paysages	24	5	18	77 %	40 %	96 %	4 %	1 165
Anjou Viti Services	17	5	11	67 %	33 %	84 %	16 %	454
Le Conservatoire du Potager Extraordinaire	14	5	9	65 %	38 %	56 %	44 %	614
Le Potager Extraordinaire	25	15	9	38 %	73 %	56 %	44 %	1 116
Neoptera	3	2	1	34 %	-	87 %	13 %	161
TOTAL PÔLE	82	33	49	60 %	46 %	74 %	26 %	3 510

** Intérimaires de l'ETT ESUS Solitt emploi



2,17 M€
INVESTIS DANS LA FORMATION

663
PERSONNES FORMÉES EN 2024 POUR UN ÉQUIVALENT DE 58 375 HEURES SUIVIES.

On **DECRYPTE**

Le taux de sortie dynamique

Il s'agit d'un indicateur mesurant la part des sortants d'une structure d'insertion par l'activité économique (IAE) qui, à leur départ, accèdent à un emploi durable, de transition ou à une formation qualifiante. L'ensemble constitue les «sorties dynamiques» positives pour des structures comme les nôtres.

Des sous-catégories existent pour aller plus loin..

Sortie **DURABLE** signifie en CDI, CDD + de 6 mois, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, création d'entreprise, intégration dans la fonction publique.

Sortie de **TRANSITION** signifie CDD - de 6 mois, CDD aidé hors IAE (CIE, CAE, emploi avenir..).

Sortie **POSITIVE** signifie formation qualifiante ou reprise de formation qualifiante, CDD dans une autre SIAE, prise de droit à la retraite.

2024

RAPPORT FINANCIER



Total
CA

Groupe Estille
*(données incluant les fonctions supports) **37 487 k€**

Environnement & industrie

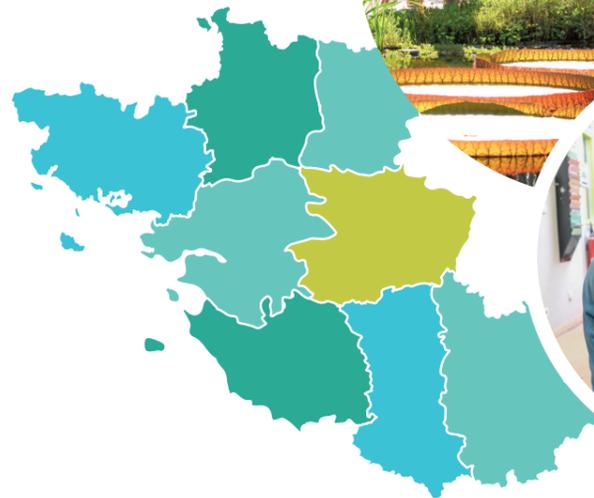
Trait d'union	8 247 k€
Envie ERG Atlantique	3 502 k€
Envie 2e transport	4 403 k€
Apysa	1 319 k€
Les chantiers du réemploi	317 k€
Renovpal	705 k€
TOTAL PÔLE	18 493 k€

Ressources & compétences

Siti intérim	6 665 k€
Assdac	605 k€
Adapt	479 k€
E2s formation	570 k€
Les Sens du Bois	33 k€
Solitt emploi	3 390 k€
TOTAL PÔLE	11 742 k€

Végétal & tourisme

Mains Vertes et Paysages	806 k€
Anjou Viti Services	683 k€
Le Conservatoire du Potager Extraordinaire	237 k€
Le Potager Extraordinaire	744 k€
Neoptera	310 k€
TOTAL PÔLE	2 780 k€



4,5M€
DE PRESTATIONS
D'INSERTION À L'ÉCHELLE
DU GROUPE EN 2024
soit **12%**
de nos recettes
globales.

Nos structures bénéficient du soutien de l'État, des Régions, des Départements, EPCI, Villes et de mécénat privé.

Il nous permet d'accompagner les projets d'inclusion de nos entreprises et de donner l'occasion à nos salariés de revenir vers l'emploi durable.

Cap sur 2025



Mars

Lancement des nouvelles marques de **Renovpal** : Meublez bois et Ça s'appelle revient.



Mai

Finalisation de la structuration du Groupe avec :

- la nomination de responsables de pôles,
- la création d'un poste de responsable commercial pour le pôle Ressources et compétences,
- la création d'un CODIR Direction Générale.



Juin

2nde édition du Comité des parties prenantes

Première participation au grand RDV des engagé.es à Nantes



Juillet

Démarrage saison 3 du **Potager Extraordinaire**



Novembre

Déménagement d'**Apysa** dans un nouveau bâtiment à Mortagne/Sèvre.

Vivre Estille

de l'intérieur

Se connaître



Fin 2024, un Groupe de travail dédié a finalisé le lancement d'une plateforme digitale consacrée à l'accueil et à l'intégration des nouveaux collègues.

Ce nouvel outil a été conçu pour simplifier le parcours d'intégration en centralisant toutes les informations essentielles : ressources internes, présentation des équipes et des filiales, projets clés...

Accessible à tous nos nouveaux collaborateurs, quelques mois après leur arrivée, cette plateforme vise à offrir une expérience fluide et personnalisée pour faciliter leur prise de poste et leur immersion au sein de notre entreprise. Cet outil contribue à rendre leur accueil plus agréable et plus efficace.



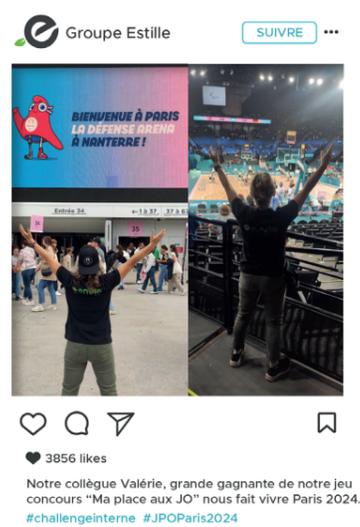
Se retrouver

150 salariés du Groupe se réunissent de manière bisannuelle pour un moment convivial emprunt de la culture de notre entreprise.



Se challenger

"Ma place aux JO", un concours interne propose aux salariés motivés de déposer leur candidature en vidéo pour gagner des places aux jeux paralympiques qui se sont déroulés à Paris en août 2024.



Se sentir
à sa place !



**ENVIRONNEMENT
ET INDUSTRIE**

**VÉGÉTAL
ET TOURISME**

**RESSOURCES
ET COMPÉTENCES**

GROUPE ESTILLE

<i>Filiale</i>	<i>Agence/marque</i>	<i>Adresse</i>	<i>Mail</i>	<i>Téléphone</i>	<i>Site web</i>
Trait d'union	La Roche-sur-Yon	30 rue Pierre Latécoère Acti-Sud Belle Place 85000 LA ROCHE-SUR-YON	info@trait-union.net	02 51 46 28 11	www.trait-union.net
	Saint-Herblain	54 rue Robert Schumann 44800 SAINT-HERBLAIN		02 40 86 04 81	
	Changé	Lieu Dit Les Hêtres 53810 CHANGE		02 51 46 28 11	
	Cissé	3 rue de l'Irlande 86170 CISSE		02 51 46 28 11	
	Mauléon	/		02 51 46 28 11	
Envie ERG	Saint-Herblain	18 rue Bobby Sands 44800 SAINT-HERBLAIN	magasin44sth@envie.org	02 40 43 82 37	www.envie-44.envie.org
	La Roche-sur-Yon	47 boulevard de l'industrie 85000 LA ROCHE-SUR-YON	magasin85lr@envie.org	02 44 40 88 44	www.envie85.envie.org
	Saint-Nazaire	29 rue de l'Etoile du Matin 44600 SAINT-NAZAIRE	magasin44stn@envie.org	02 53 35 51 90	www.envie-44.envie.org
Envie 2e transport	Saint-Herblain	18 rue Bobby Sands 44800 SAINT-HERBLAIN	contact2e44@envie.org	02 40 43 82 37	/
	La Roche-sur-Yon	30 rue Pierre Latécoère Acti-Sud Belle Place 85000 LA ROCHE-SUR-YON	/		/
Apysa	Mortagne-sur-Sèvre	1 rue des Fauvettes 85290 MORTAGNE-SUR-SEVRE	contact@apysa.fr	02 51 57 50 92	www.apysa-packaging.fr
Les chantiers du réemploi	La Roche-sur-Yon	47 boulevard de l'industrie 85000 LA ROCHE-SUR-YON	contact@leschantiersdureemploi.fr	02 51 48 58 22	www.leschantiersdureemploi.fr
	Talmont-Saint-Hilaire	Zone du Pâtis 1, 301 rue du Maréchal Ferrant 85440 TALMONT-SAINT-HILAIRE		02 51 96 21 68	
Renovpal	Pouzauges Siège	Rue Parmentier- Zone Industrielle Montifauf 85700 POUZAUGES	contact@renovpal.fr	02 51 57 09 86	www.renovpal.fr
	Meublez bois		contact@meublez-bois.fr		www.meublez-bois.fr
	Ca s'appelle revient		contact@location-mobilier-evenements.fr		www.location-mobilier-evenements.fr
Le Potager Extraordinaire	La Roche-sur-Yon	Route de Beoutour 85000 LA ROCHE-SUR-YON	contact@potagerextraordinaire.com	02 51 46 67 83	www.potagerextraordinaire.com
Le Conservatoire du Potager Extraordinaire	La Roche-sur-Yon	Route de Beoutour 85000 LA ROCHE-SUR-YON	jardin@potagerextraordinaire.com		www.conservatoire.potagerextraordinaire.com
Anjou Viti Services	Murs-Erigné	9 ZA de l'églantier 49610 MÛRS-ERIGNÉ	contact@anjou-viti-services.fr	02 53 57 72 35	www.anjou-viti-services.fr
Mains Vertes et Paysages	La Roche-sur-Yon	Curzaïs, Route de Beoutour 85000 LA ROCHE-SUR-YON	info@mvpaysages.com	02 51 46 58 86	www.mvpaysages.com
	Sainte-Hermine	Parc Vendée Atlantique Avenue des ormes 85210 SAINTE HERMINE			
Siti intérim	La Roche-sur-Yon	33 rue Maréchal Juin 85000 LA ROCHE-SUR-YON	laroche@siti-interim.fr	02 51 41 43 28	/
	Challans	6 rue P-G de Gennes 85300 CHALLANS	challans@siti-interim.fr	02 51 39 63 27	
	Angers	1 rue Maurice Pasquier 49100 ANGERS	angers@siti-interim.fr	02 41 25 43 81	
	Cholet	46 rue Paul Bouyx 49300 CHOLET	cholet@siti-interim.fr	02 44 09 81 00	
	Saint-Herblain	1 rue de l'Angevinière 10ème étage Aile C 44800 SAINT-HERBLAIN	nantes@siti-interim.fr	02 28 27 86 34	
	Carquefou	1 rue du Nouveau Bêle 44470 CARQUEFOU	carquefou@siti-interim.fr	02 52 10 85 65	
	Saint-Nazaire	Pôle ActiOuest, 59 rue Pitre Grenapin 44600 SAINT NAZAIRE	saint-nazaire@siti-interim.fr	07 88 30 14 78	
	Niort	32 rue de Pierre 79000 NIORT	niort@siti-interim.fr	05 16 18 77 15	
	Vannes	2 rue Jacques de Thézac 56000 VANNES	vannes@siti-interim.fr	02 22 07 45 99	
Solitt emploi	La Roche-sur-Yon	34 Rue Alexander Fleming 85000 LA ROCHE SUR YON	contact@solitt-emploi.fr	02 51 46 19 72	www.solitt-emploi.fr
	Orvault	2 rue du printemps 44700 ORVAULT	nantes@solitt-emploi.fr	02 52 10 87 20	
	Saint-Nazaire	Pôle ActiOuest, 59 rue Pitre Grenapin 44600 SAINT NAZAIRE	saintnazaire@solitt-emploi.fr	06 75 27 29 43	
Adapt		34 rue Alexander Fleming 85000 LA ROCHE-SUR-YON	contact@siti-adapt.fr	06 33 73 46 20	/
Assdac	La Roche-sur-Yon	Résidence Lucien Valéry 17 rue de Wagram - Bâtiment D 85000 LA ROCHE SUR YON	assdac@assdac.fr	02 51 36 11 61	www.assdac.fr
Fonctions supports	Saint-Herblain	18 rue Bobby Sands 44800 SAINT-HERBLAIN	info@groupe-estille.fr	02 51 46 21 85	www.groupe-estille.fr
	La Roche-sur-Yon	Route de Beoutour 85000 LA ROCHE-SUR-YON			

Les réponses à vos questions

VOTRE CONTACT PRIVILÉGIÉ

Alice GADÉ
Directrice Communication du Groupe Estille
communication@groupe-estille.fr - 06 38 28 56 23



Le Groupe Estille a pour ambition de donner la chance à chacun de trouver sa place dans la société par un contrat de travail, un accompagnement personnalisé et la formation. Au quotidien, il fait sa part pour favoriser l'inclusion dans les territoires.

Nous sommes un Groupe à impact économique, inclusif et environnemental basé en Région Grand Ouest depuis plus de 25 ans.



www.groupe-estille.fr

Retrouvez ce rapport en ligne sur le site du Groupe Estille

CONTACT

La Roche-sur-Yon | Saint-Herblain

info@groupe-estille.fr
02 51 46 21 85



Co financé par
L'Union Européenne
