

RAPPORT D'ACTIVITÉS



Groupe
estille
HUMAIN PAR NATURE

Entreprendre & inclure
pour les territoires
et pour l'environnement

Qui sommes NOUS ?

Le Groupe Estille a pour ambition de donner la chance à chacun de trouver sa place dans la société par un contrat de travail, un accompagnement personnalisé et la formation. Au quotidien, il **fait sa part pour favoriser l'inclusion dans les territoires.**

Groupe à impact économique, inclusif et environnemental, nous sommes basés en Région Grand Ouest depuis plus de 25 ans.

www.groupe-estille.fr



SOMMAIRE



3

ANNUAIRE

_____ 35-36

MERCI À NOS PARTENAIRES

_____ 37-38

EDITORIAL & CHIFFRES CLÉS _____ 3-4

QUI SOMMES-NOUS ? _____ 5-8

RÉTROSPECTIVE _____ 9-10

NOTRE ANNÉE

Un groupe au service des collectivités _____ 13-16

Une offre de services large et personnalisée _____ 17-20

Des savoir-faire en faveur de l'environnement et de l'inclusion _____ 21-24

LE GROUPE ESTILLE

Rapport financier _____ 27-28

Rapport extra-financier _____ 29-30

Zoom sur... nos publics _____ 31-32

Cap vers 2026-27 _____ 33-34



EDITORIAL

La diversité des activités du Groupe et son organisation structurée font aujourd’hui résilience et feront demain robustesse...

Dominique Fièvre - Président du Groupe Estille

L’année 2025 marque une étape importante dans l’histoire du Groupe Estille.

Dans un contexte économique, social et environnemental toujours plus exigeant, nous avons poursuivi notre ambition avec constance : **entreprendre et inclure pour les territoires.**

Cette année a été celle de la consolidation et de la transformation.

Nous avons adapté tout en renforçant notre organisation, développé de nouvelles activités tout en cessant certaines, investi dans nos savoir-faire et confirmé notre capacité à répondre aux besoins des collectivités, des entreprises et des habitants.

Derrière chacun de ces projets, il y a une même conviction : nos entreprises, dans leur territoire respectif, développent des services et produisent des biens qui sont de véritables leviers pour l’emploi, la formation d’inclusion et l’intégration des plus vulnérables.

Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de cette dynamique collective. Ils traduisent l’engagement quotidien de nos salariés permanents, de nos salariés en parcours, de nos administrateurs, de nos partenaires et de nos clients.

Ensemble, nous avons **accompagné plus de mille personnes vers l’emploi**, développé des solutions concrètes en faveur du réemploi, de l’économie circulaire et de la préservation de la biodiversité, tout en poursuivant la croissance de nos activités historiques.



L’année 2025 nous a également permis de préparer l’avenir. Le lancement de projets structurants, le renforcement de notre gouvernance et les perspectives ouvertes pour les années à venir nous donnent les moyens d’aborder les prochaines étapes avec confiance.

Plus que jamais, notre Groupe s’affirme comme un acteur engagé de l’économie sociale et solidaire, capable d’allier impact social, utilité environnementale et performance économique.

Cette trajectoire est le fruit d’un engagement collectif. Je tiens à remercier chaleureusement l’ensemble des femmes et des hommes qui font vivre le Groupe Estille au quotidien, ainsi que nos partenaires publics et privés qui nous accordent leur confiance.

Ensemble, nous continuerons à construire des solutions utiles, inclusives et durables au service des territoires.

2025 LES CHIFFRES

727 — **498**
SALARIÉS ETP
PERMANENTS
ET EN PARCOURS
SALARIÉS ETP
EN PARCOURS
INCLUSIFS



37
MILLIONS D'€
DE CHIFFRE
D'AFFAIRES

15
FILIALES

7 entreprises d’insertion
3 entreprises adaptées
2 chantiers d’insertion
1 centre de formation
1 ETT ESUS
1 tiers lieu



7
DÉPARTEMENTS
D'INTERVENTION



3
PÔLES
D'ACTIVITÉS

NOS VALEURS

PERFORMANCE

pour maximiser nos impacts sociaux et environnementaux.

AUDACE

dans la consolidation, le développement d’activités/projets porteurs de sens.

SOLIDARITÉ

en faveur de la construction d’une société plus équitable où chacun a sa place.

QUII SOMMES-NOUS ?



UN GROUPE RECONNU ESUS
Entreprise solidaire d'utilité sociale



- Gouvernance participative
- Mission d'utilité sociale
- Limitation de la lucrativité



Environnement & industrie



Conditionnement,
packaging,
préparation
de commandes

VENDÉE



Rénovation,
réparation & vente
d'électroménagers
garantis

LOIRE-ATLANTIQUE · VENDÉE



Collecte, recyclage
valorisation
& sensibilisation

VENDÉE · MAYENNE
LOIRE-ATLANTIQUE · VIENNE
CHARENTE-MARITIME



Rénovation de palettes,
agencement et création
de mobiliers

VENDÉE



Gestion
de recycleries

VENDÉE



Transport
& logistique

VENDÉE
LOIRE-ATLANTIQUE



Ressources & compétences



Organisme de
formation

PAYS DE LA LOIRE



La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS
DE FORMATION



Agences d'emploi
inclusives

VENDÉE · MAINE-ET-LOIRE
MORBIHAN · DEUX-SÈVRES
ILLE-ET-VILAINE
LOIRE-ATLANTIQUE



Agences
d'emploi

VENDÉE
LOIRE-ATLANTIQUE



Agences d'emploi
inclusives

PAYS DE LA LOIRE



Tiers lieu / manufacture
de proximité filière bois

VENDÉE



Parc à thème
sur le végétal

VENDÉE



Association de conservation
du végétal

VENDÉE



Création et entretien
d'espaces verts

VENDÉE



Prestations de services
viticoles et agricoles

MAINE-ET-LOIRE

Végétal & tourisme





NOTRE TERRITOIRE



JANVIER

Mise en service de notre **plateforme d'accueil des nouveaux permanents**. Un outil innovant au service de l'onboarding de nos salariés permanents.

FÉVRIER

Le Groupe Estille est présent sur **le RDV des engagé.es** à Nantes.



MARS

Renovpal, filiale du Groupe Estille, développe 2 nouvelles marques : **Meublez bois** pour l'aménagement de boutiques, lieux d'accueil...et **Ça s'appelle re-vient !** un service de location de mobiliers en bois de réemploi.

AVRIL

La **Recyclerie Coeur Vendée** développe un nouveau partenariat avec l'association VISTA pour la rénovation de vélos. Grâce à cette collaboration, ce sont près de **500 vélos qui ont pu être remis en circulation en 2025**.



MAI

La structuration du Groupe Estille évolue avec la **nomination de 2 responsables de pôles en appui organisationnel et managérial** à la direction générale du Groupe.

JUIN

Le Groupe Estille a réuni ses parties prenantes pour un temps d'échange et de perspectives riches autour des **enjeux d'inclusion et d'économie circulaire**. Le Groupe a pu présenter ses résultats en matière d'inclusion, véritable pilier de notre mission sociale.

Ce comité des parties prenantes annuel fait partie de nos engagements liés au **label ESUS** délivré par l'Etat.

JUILLET

Ouverture de la **3^{ème} saison touristique du Potager Extraordinaire**, entreprise d'insertion, parc touristique et filiale du Groupe Estille.

AOÛT

Le pôle Ressources et Compétences s'enrichit d'un responsable commercial pour le pilotage de la **stratégie du réseau d'agences Siti Intérim, Solitt Emploi et Adapt**.

SEPTEMBRE

Envie ERG Atlantique repositionne sa marque et imagine, avec l'appui de l'agence de communication EasyCom, une **nouvelle campagne de communication** dont le slogan est Envie, c'est carré.



OCTOBRE

Le Potager Extraordinaire clôture sa 3^{ème} saison avec **45 000 visiteurs** accueillis en 4 mois. Il confirme ainsi sa place dans le **paysage touristique aggro-yonnais et vendéen**.

NOVEMBRE

Apysa, entreprise adaptée spécialiste du conditionnement à façon et filiale du Groupe Estille, **déménage son siège dans un bâtiment plus moderne**, toujours à Mortagne-sur-Sèvre, et optimise ainsi ses capacités de production au service de ses clients et pour le bien-être de ses salariés.

DÉCEMBRE

Le Groupe Estille acte la création d'un groupe de pilotage au **service du bien-être et de la qualité de vie des femmes au travail**. Le programme est déployé et sera dupliqué sur **l'ensemble des filiales en 2027**.



Une année d'actions
au coeur des territoires.

Porter la voix de l'ESS

S'engager dans des missions
à forte valeur ajoutée

Accompagner les évolutions de marchés
en pleine mutation

Et la transition écologique
dans tout ça ?

Investir dans
nos territoires



Promouvoir l'inclusion : notre ADN

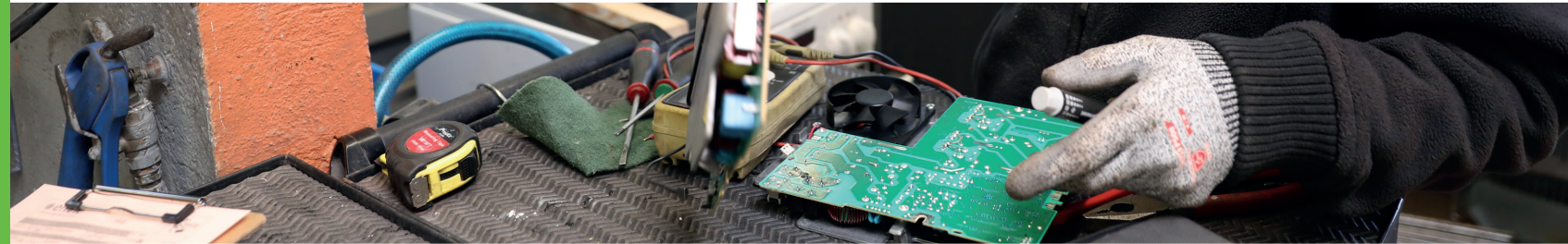


71
NOTRE
ANNÉE

NOTRE ANNÉE

Un Groupe au service des collectivités

Aux côtés des collectivités, le Groupe Estille agit concrètement pour des **territoires plus durables et inclusifs** : gestion de ressourceries, collecte de déchets, aménagement d'espaces publics, comme des cours d'école... des solutions utiles, locales et **engagées au service de l'intérêt général**.



Envie ERG : un partenariat durable avec Nantes Métropole

Envie ERG poursuit son engagement en faveur du réemploi solidaire à travers un marché à bons de commande conclu avec Nantes Métropole pour une durée de quatre ans.

Ce partenariat porte sur la **fourniture de gros et petits équipements ménagers (GEM et PEM) destinés aux services publics de la collectivité**. Il témoigne de la confiance accordée au savoir-faire d'Envie ERG dans le domaine du réemploi et de l'économie circulaire.

Au-delà des volumes de commandes, ce marché illustre la volonté partagée de promouvoir des achats responsables intégrant des enjeux environnementaux et sociaux. En favorisant le réemploi d'équipements électroménagers, Nantes Métropole **contribue à la réduction des déchets tout en soutenant une activité créatrice d'emplois inclusifs sur le territoire**.

À travers ce partenariat, Envie ERG confirme sa capacité à répondre aux besoins des collectivités tout en développant des solutions durables au service de la transition écologique et de l'économie sociale et solidaire.



5

COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES
DANS LE GRAND OUEST

162

TONNES DE PAPIERS
COLLECTÉES
EN 2025 POUR
LE COMPTE DE
COLLECTIVITÉS

Unitri : un projet industriel en faveur de l'inclusion en milieu rural

L'année 2025 marque le démarrage de l'exploitation du centre de tri Unitri, implanté à Loublande (79), sur le territoire de l'Agglo2B, à la frontière des départements des Deux-Sèvres, du Maine-et-Loire et de la Vendée.

Ce nouvel équipement industriel, dédié au tri des emballages ménagers, s'inscrit pleinement dans les **enjeux de transition écologique et de développement territorial**.

Au-delà de sa dimension environnementale, Unitri représente également un projet à forte utilité sociale. Son lancement a permis le recrutement de **42 salariés en parcours d'insertion** issus des bassins d'emploi du Choletais, du Mauléonnais et du Bressuirais.

Dans un territoire rural où la mobilité constitue souvent un frein à l'emploi, le Groupe Estille a développé des **solutions innovantes pour faciliter l'accès au travail**. La mise en place de navettes reliant plusieurs territoires au site de Loublande a été déterminante pour permettre à ces salariés de rejoindre quotidiennement leur lieu d'activité.

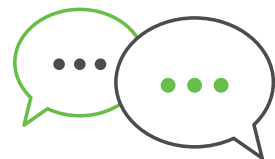
Cette organisation a non seulement élargi les possibilités de recrutement, mais elle a également permis de sécuriser les parcours professionnels des personnes accompagnées. Elle illustre une conviction forte portée par le Groupe Estille : **l'inclusion en milieu rural nécessite des réponses adaptées aux réalités locales et aux besoins des habitants**.

L'accompagnement proposé aux salariés ne se limite pas à l'activité professionnelle. Les équipes prennent également en compte les problématiques de mobilité, d'organisation personnelle, de confiance en soi et de projection vers l'emploi durable. Cette approche globale favorise la montée en compétences et la construction de parcours d'insertion pérennes.

Le démarrage d'Unitri témoigne ainsi de la capacité du Groupe Estille à conjuguer développement économique, transition environnementale et impact social.

Grâce à la mobilisation des partenaires locaux et à l'innovation dans les pratiques de recrutement et d'accompagnement, ce projet démontre que les territoires ruraux peuvent être des espaces d'expérimentation et d'opportunités pour l'emploi inclusif.





Communauté d'Agglomération de La Rochelle
Direction prévention, collecte et valorisation des déchets



Quelles solutions Trait d'Union apporte-t-elle aux collectivités ?

Trait d'Union accompagne les collectivités dans la mise en œuvre de leurs **projets liés à la gestion des déchets et à la tarification incitative**.

Dans ce cadre, l'entreprise a été retenue à l'issue d'un appel d'offres pour réaliser les prestations d'enquête auprès des usagers ainsi que les opérations de dotation et de reprise des bacs. Ces missions ont permis de définir les équipements les plus adaptés aux besoins de chaque foyer, tous flux de déchets confondus, et de constituer un fichier usagers fiable servant de base à la facturation de la TEOM incitative. Au-delà de ces aspects techniques, Trait d'Union a également intégré une **dimension pédagogique en sensibilisant les habitants aux enjeux du tri et de la réduction des déchets**.

Comment cela s'est-il traduit dans le cas de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle ?

La collaboration avec Trait d'Union s'est construite dans le cadre d'un partenariat contractuel solide, fondé sur des objectifs clairement définis et partagés. Tout au long de la mission, l'entreprise s'est impliquée avec **professionnalisme pour contribuer à l'atteinte des résultats attendus par la collectivité, en veillant à la qualité des prestations réalisées et au respect des engagements pris**.

Cette démarche a également permis de donner une **dimension sociale forte au projet**. Les agents mobilisés sur le terrain ont assuré un contact direct avec les habitants, favorisant l'écoute, la pédagogie et l'acceptation du changement. Cette proximité avec les usagers a constitué un véritable atout pour la réussite de l'opération, tout en offrant à des personnes en parcours d'insertion une expérience professionnelle valorisante et formatrice.

Quelles qualités, quels atouts ont fait la différence dans votre collaboration avec Trait d'Union ?

Plusieurs qualités ont particulièrement marqué cette collaboration.

Tout d'abord, la **capacité d'écoute et d'adaptation des équipes de Trait d'Union** a permis de prendre en compte les spécificités du territoire et les besoins de la collectivité. Par ailleurs, le **dialogue constant et la transparence dans les échanges** ont favorisé une **relation de confiance** tout au long du projet, facilitant la prise de décision et la résolution des éventuelles difficultés rencontrées.

Enfin, l'**engagement humain** porté par la structure constitue une véritable valeur ajoutée. Les équipes de Trait d'Union ont réalisé leur mission avec professionnalisme et ont su entretenir une **relation de proximité avec les habitants**, dans le cadre d'une démarche associant qualité de service et insertion professionnelle.

Une cour d'école repensée au service des usages et du bien-être



À Rezé, les équipes de **Meublez Bois**, en partenariat avec **Mains Vertes & Paysages**, ont contribué à la transformation d'une cour d'école en un espace à la fois **ludique, pédagogique et accueillant**.

Mobilier extérieur sur mesure, tableau d'expression, cabane-bibliothèque, espaces de détente et aménagements favorisant les interactions : chaque élément a été conçu pour encourager le jeu, la créativité et la convivialité tout en s'intégrant harmonieusement à l'environnement.

Cette réalisation illustre le savoir-faire des équipes de Renovpal dans la conception et la fabrication d'aménagements durables en bois, alliant qualité de fabrication, esthétique et robustesse.

Grâce à la complémentarité des expertises des deux filiales du Groupe Estille, ce projet offre aux enfants et aux équipes éducatives un cadre de vie renouvelé, fonctionnel et chaleureux, pensé pour durer.

EN QUELQUES

MOTS

Envie ERG à Talmont-Saint-Hilaire

Après un renouvellement de DSP mi 2024 pour une durée de 5 ans, l'année 2025 a été riche en évolution pour l'activité Envie ERG à Talmont-Saint-Hilaire, au cœur de la Recyclerie Vendée Grand Littoral, avec la mise en place de l'activité 'collecte à domicile' et le recrutement d'un encadrant pour la piloter.

Cela répond aux échanges avec la collectivité Vendée Grand Littoral et à la nécessité de faire évoluer le modèle pour aller vers la population.



trait d'union
Groupe Estille

Notre filiale Trait d'Union est la partenaire privilégiée des entreprises et des collectivités dans la gestion des déchets valorisables dans le Grand Ouest. Experts dans leur domaine depuis plus de 30 ans, ils proposent des prestations sur mesure.



CONTACT

info@trait-union.net
02 51 46 28 11

NOTRE ANNÉE

Une offre de services large et personnalisée

À travers l'ensemble de ses filiales, le Groupe Estille déploie une offre de services **large et sur mesure** : formation, location d'espaces pour séminaires au cœur d'un parc à thème, aménagement de commerces en bois de réemploi... Autant de **solutions adaptées aux besoins des territoires et des acteurs locaux**.



Entreprise adaptée du Groupe Estille, Apysa se distingue par sa capacité à répondre avec agilité aux besoins des entreprises, quel que soit leur secteur d'activité ou leur taille. Grâce à une offre de prestations sur mesure, ponctuelles ou récurrentes, Apysa accompagne ses partenaires dans la réalisation de **missions adaptées à leurs enjeux opérationnels**.

Cette souplesse d'intervention, associée à l'expertise de ses équipes, permet de conjuguer performance économique et impact social, en favorisant l'emploi durable de personnes en situation de handicap au sein d'un modèle inclusif et responsable.

Notre filiale Apysa propose des prestations de conditionnement/packaging. Basée à Mortagne-sur-Sèvre en Vendée, elle a des références dans de nombreux secteurs d'activités et notamment l'industrie.

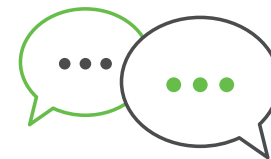


commercial@apysa.fr
06 88 05 91 42
www.apysa.fr

Avec sa filiale E2S Formation, le Groupe Estille a développé un partenariat de proximité avec **Séché Environnement** afin de transformer un arrêt temporaire d'activité en véritable opportunité de montée en compétences.

Pendant près de huit semaines, huit salarié-e-s de Trait d'Union ont bénéficié d'un parcours intensif mêlant **formation technique, accompagnement linguistique et savoir-être professionnels**, aboutissant à l'obtention du CQP Opérateur de Tri Manuel avec 100 % de réussite.

Cette collaboration illustre la capacité du Groupe Estille à proposer des solutions concrètes et adaptées aux besoins des entreprises du territoire, tout en favorisant l'insertion durable et le développement des compétences.



Les Codes Rousseau



alle de réunion très propre et très bien équipée. Autonomie appréciable, tout était clair et facile.

Visite et rencontre avec votre personnel très sympathique.



Notre filiale Le Potager Extraordinaire développe son activité autour d'un parc à thème situé à La Roche-sur-Yon depuis 4 ans.

Grâce à des visites thématiques ludiques, le parc poursuit une mission de sensibilisation au bien manger et à la préservation des espèces végétales menacées.

En plus de visites proposées au grand public, une offre d'espaces de séminaires à louer pour les entreprises est à disposition.



CONTACT

p.sicot@potagerextraordinaire.com
06 07 43 95 43
www.potagerextraordinaire.com

PROVENANCE
LOCATIONS
SÉMINAIRES

95%
VENDÉE
& DÉPARTEMENTS
LIMITOPHES

5%
AUTRES

190
LOCATIONS
POUR DES
SÉMINAIRES
EN 2025

LE POTAGER
EXTRAORDINAIRE
- La Roche-sur-Yon -

80%

DES LOCATIONS
SONT AUGMENTÉES
DE PRESTATIONS
COMPLÉMENTAIRES
(visites, ateliers...)



e Potager Extraordinaire est un lieu parfait pour nos réunions et assemblées.

Association Montjoie / Upase 85

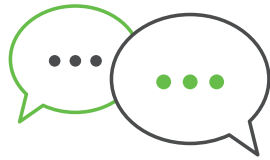




Notre filiale Renovpal développe avec sa marque Meublez bois des gammes de mobiliers en bois de réemploi et propose des aménagements sur mesure pour des lieux d'accueil du public : commerces, restaurants, épicerie, gîtes...



commercial@meublez-bois.fr
06 88 05 91 42
www.meublez-bois.fr



Guénaél et Virginie Cicé - Epices & couleurs

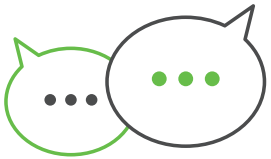
Nous sommes partis d'une page blanche, avec une idée bien précise en tête : proposer une boutique gourmande sur Pornic. Un projet ambitieux mais rempli de passions et d'envies !

Nous avons eu à cœur de choisir tous nos partenaires, pour que ce lieu soit à notre propre image où la simplicité serait l'alliée de l'authenticité. Nous avons découvert les meubles **Meublez bois** durant notre phase de prospection et nous avons eu un véritable coup de foudre. Les **engagements de Meublez bois** nous ont séduits : contribuer à l'économie circulaire (en recyclant les palettes), être une entreprise inclusive (en proposant la réinsertion), favoriser l'environnement local. Tout au long du process, nous avons travaillé en étroite collaboration avec toutes les équipes : de la conception à la pose. Nous avons créé des meubles uniques et adaptés parfaitement à notre espace et à nos produits.

Aujourd'hui, l'association du bois avec sa chaleur naturelle, sa puissance et nos produits de qualité fabriqués avec un savoir-faire souvent familial font de notre boutique " Epices et Couleurs " un espace chaleureux et de confiance.

Depuis notre ouverture, nous avons de nombreux compliments sur l'agence-ment de la boutique, nous n'avons pas rajouté de décoration : le mobilier et les produits se suffisent à eux -mêmes. Nous ne pouvons que **recommander votre savoir-faire et votre profession-nalisme.**

Merci à toute votre équipe d'avoir contribué à cette belle aventure et d'avoir été un acteur essentiel à la réalisation de notre projet.



Anthony BRAGA - Directeur de travaux EIFFAGE Construction Environnement Grand Ouest

Nous avons particulièrement apprécié la formule de formation proposée pour le personnel en insertion avec l'agence Siti Intérim de La Roche-sur-Yon.

Cette démarche nous a permis de **bénéficier d'équipes opérationnelles et qualifiées dès le démarrage du chantier**, ce qui représente un atout indéniable en termes d'efficacité et d'intégration.

Plusieurs points forts ont jalonné le début de cette collaboration :

• **Communication et réactivité**
Nous tenons à souligner la qualité des échanges avec les

équipes de l'agence de Siti Intérim. La communication s'est avérée fluide et la réactivité a grandement facilité les différentes étapes du processus.

• **Qualité du sourcing et de la préparation**
La recherche et la sélection des profils ont été menées avec un grand professionnalisme. Les nombreux échanges autour des candidatures et durant la période de formation ont démontré une **réelle compréhension de nos besoins et une volonté d'alignement.**

• **Démarrage positif**
Globalement, ce premier partenariat démarre sous de bons auspices, et nous percevons un fort potentiel dans cette collaboration future.



CONTACT
william.berthelot@interim-estille.fr
06 07 56 86 39

733
SALARIÉS INTÉRIMAIRES
ACCOMPAGNÉS EN 2025

295
CLIENTS SATISFAITS
EN 2025 SUR 5 DÉPARTEMENTS

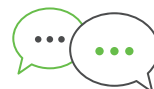
NOTRE ANNÉE

Des savoir-faire en faveur de l'environnement et de l'inclusion

Le Groupe Estille met ses savoir-faire au service d'une transition durable et solidaire. **Réemploi, valorisation des ressources, aménagement responsable ou accompagnement vers l'emploi** : chaque action conjugue engagement environnemental et inclusion sociale au cœur des territoires.

wesco.

Emmanuel MORNET
Responsable RSE de WESCO



Vous avez choisi d'installer une station de conservation sur votre site de Cerizay. Par quoi avez-vous été séduit et comment ce projet vient-il au service de la stratégie RSE de Wesco ?

La RSE fait partie de la stratégie de Wesco depuis une dizaine d'années. Après avoir beaucoup travaillé sur nos process et sur la conception de nos produits, nous avons souhaité **agir davantage en faveur de la biodiversité**.

Nous avons découvert la station de conservation grâce au réseau Ruptur et à la présentation de cette solution développée par le Conservatoire du Potager Extraordinaire. Son aspect **concret et pédagogique** nous a convaincus. Installée depuis trois ans en



 **CONTACT**

b.pierre@potagerextraordinaire.com
06 78 94 80 48 - www.potagerextraordinaire.com



Afin d'acquérir une maîtrise fonctionnelle de la langue française pour un usage professionnel dans le secteur de la viticulture, **E2S Formation a délivré 50 h de formation aux 9 salariés en parcours d'Anjou Viti Services**, autre filiale du Groupe Estille.

façade de notre siège social à Cerizay, elle permet de **soutenir la préservation de la biodiversité tout en sensibilisant nos salariés**.

À ce jour, une douzaine de collaborateurs participent activement à l'entretien et au suivi de la station. Pour partager les avancées du projet avec l'ensemble des 160 salariés du siège, nous réalisons cinq à six communications internes chaque année.

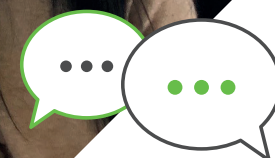
Cette démarche renforce la **sensibilisation des équipes aux enjeux du vivant et fédère les collaborateurs autour d'un projet concret**. Elle s'inscrit naturellement dans notre stratégie RSE en complétant les actions déjà menées sur nos activités et nos produits.



L'IAE est un levier essentiel qui permet de renforcer l'autonomie et la confiance des bénéficiaires.

 **CONTACT**

william.berthelot@interim-estille.fr
06 07 56 86 39



Nous travaillons avec Siti intérim depuis plusieurs années. Nos échanges sont facilités par **une bonne connaissance des équipes**.

Nous pouvons les contacter facilement pour échanger sur les profils des personnes que nous accompagnons que ce soit en amont d'une candidature, après un entretien ou suite à une prise de poste. **Siti intérim répond toujours présent lorsque nous leur proposons de participer aux événements que nous organisons** (forum, job dating...).

Julie BOUMARD
Conseillère Emploi France Travail
Accompagnement Global
Agence de Nantes Centre



Nadine LOUIS - Conseillère emploi France Travail agence Vannes Ouest, en charge de l'accompagnement global

Je suis régulièrement en lien avec Siti Intérim Vannes.

Grâce à notre travail commun, Siti a pu accompagner de nombreux demandeurs d'emploi vers l'emploi ou la formation.

Le contact et la collaboration avec l'équipe de Siti Vannes sont faciles. Ils se déplacent régulièrement en agence pour rencontrer des candidats lors de permanences, ce qui est très pratique et utile pour faire du lien.

Etant sur un dispositif d'accompagnement relativement court (6 mois), c'est **rassurant d'orienter vers l'équipe qui prend toujours le temps de répondre et qui propose un accueil, un accompagnement et un suivi de qualité**.

J'ai systématiquement un retour de leur part suite à une orientation et sur les parcours en cours.

L'IAE est un levier essentiel qui permet de renforcer l'autonomie et la confiance des bénéficiaires. **Siti est un véritable relais pour les personnes que j'accompagne**.



Temps fort

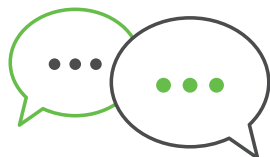
LE COMITÉ DES PARTIES PRENANTES

Le Groupe Estille a réuni ses parties prenantes pour un **temps d'échange et de perspectives riches autour des enjeux d'inclusion et de l'économie circulaire.**

Le Groupe a pu présenter ses résultats en matière d'inclusion, véritable pilier de sa mission sociale.

Une table ronde et des regards croisés entre Guillaume Balas, délégué général du réseau Envie et Tommy Eon, Responsable du pôle Environnement et industrie du Groupe Estille ont nourri les débats.

Le thème : quel avenir pour l'économie circulaire ? État des lieux et perspectives au cœur d'un marché en mouvement.



Yannick GADOWSKI
Chargé de relation entreprises Mission
locale de l'Agglomération Nazairienne

et après les missions.

La **proximité et la grande disponibilité** de l'équipe de Siti Intérim facilitent une **réactivité essentielle pour sécuriser les parcours des jeunes** accompagnés par la Mission Locale.

De véritables synergies se sont renforcées entre nos deux structures, permettant un accompagnement coordonné, individualisé et professionnel, au bénéfice direct des jeunes du territoire.

En tant que conseiller à la Mission Locale de l'agglomération nazairienne, je tiens à souligner **la qualité de notre collaboration avec Siti Intérim tout au long de l'année 2025.**

Les échanges mensuels avec la responsable d'agence et la chargée de recrutement et d'accompagnement sont toujours **précis, transparents et orientés solutions**, que ce soit sur les offres de missions (avec ou sans formation), les jeunes mis en relation, les intégrations en entreprise ou le suivi pendant



CLÉS DE L'INCLUSION

CHIFFRES



1175
PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
EN 2025

TAUX DE SORTIE
DYNAMIQUE



ENTRE
41%
ET
76%



FOCUS IMPACT
ENVIRONNEMENTAL

70 940
TONNES DE
DÉCHETS TRIÉS
EN 2025

6 674
TONNES DE
DÉCHETS RÉEMPLOYÉS
EN 2025



7 389

SACHETS DE GRAINES
EN CONSERVATION
EN 2025

36

TONNES DE LÉGUMES
PRODUITS EN BIO
EN 2025

3 000

VARIÉTÉS DE GRAINES
CONSERVÉES EN 2025

DONT

227
SAUVEGARDÉES



Cap sur 2027

Vivre Estille de l'intérieur

Rapport extra-financier



Zoom sur nos publics accompagnés

Qui sommes nous ?

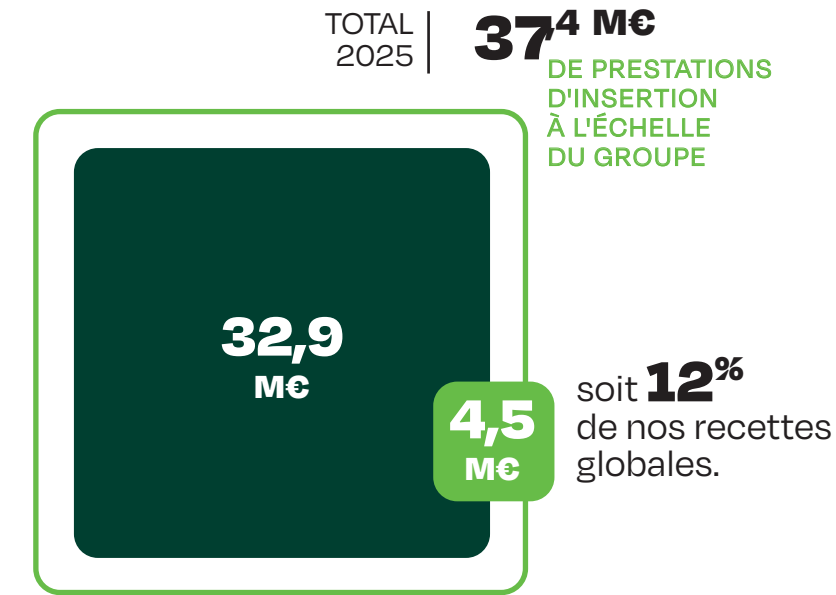
Rapport financier

Ils font Estille



2
LE GROUPE
ESTILLE

RAPPORT FINANCIER



 Ressource publique et mécénat privé

 Ressource propre

Nos entreprises contractualisent avec les services de l'Etat, des Régions, des Départements, EPCI, Villes et sur certaines activités bénéficient de mécénat privé.

Cela nous permet d'accompagner les projets d'inclusion de nos entreprises et de donner l'occasion à nos salariés de revenir vers l'emploi durable.

2025 LES CHIFFRES



Groupe Estille *(données incluant les fonctions supports)		Total CA
Trait d'union		9 199 k€
Envie ERG Atlantique		3 639 k€
Envie 2e transport		2 865 k€
Apysa		1 041 k€
Les chantiers du réemploi		253 k€
Renovpal		741 k€
TOTAL PÔLE		17 737 k€



Siti intérim	7 078 k€	
Adapt	448 k€	
E2s formation	732 k€	
Les Sens du Bois	105 k€	
Solitt emploi	3 869 k€	
TOTAL PÔLE		12 231 k€



Mains Vertes et Paysages	939 k€
Anjou Viti Services	674 k€
Le Conservatoire du Potager Extraordinaire	492 k€
Le Potager Extraordinaire	763 k€
TOTAL PÔLE	2 667 k€



727
Total ETP



229
ETP permanents



498
ETP inclusion



72%
d'hommes



28%
de femmes

(données incluant les fonctions supports)

RAPPORT EXTRA FINANCIER



Intensité d'inclusion
68%

Taux de sortie dynamique
54%



Heures de formation dispensées
58 375 h

Millions d'euros investis
dans la formation
1 484 072,23 €

Personnes formées en 2025
532



Total ETP

SITI INTÉRIM

ADAPT

SOLITT EMPLOI

E2S FORMATION

LES SENS DU BOIS

**TOTAL
DU PÔLE**

199,51

7,72

72,35

4,69

0,70

284,97



ETP permanents

19,92

0,58

3,35

4,69

0,70

29,24



ETP inclusion

179,69

7,14

69*

-

-

255,83



Intensité d'inclusion

82,55%

92%

95%

-

-

89,85%



Taux de sortie dynamique

65%

-

-

-

-

65%



% d'hommes

62%

83%

88%

58%

100%

78,2%



% de femmes

38%

17%

12%

42%

-

27,25%



Heures de formation dispensées

20 885 h

1371 h

-

-

-

22 256 h



Total ETP

**MAINS VERTES
ET PAYSAGES**

**ANJOU
VITI SERVICES**

**LE POTAGER
EXTRAORDINAIRE**

**LE CONSERVATOIRE
DU POTAGER EXTRAORDINAIRE**

**TOTAL
DU PÔLE**

25,11

15,85

9,1

18,6

68,66



ETP permanents

5,55

3,89

6,19

8,74

24,37



ETP inclusion

19,56

11,96

2,91

9,86

44,29



Intensité d'inclusion

78%

75%

32%

53%

59,5%



Taux de sortie dynamique

-

71%

50%

57%

59,33%



% d'hommes

93%

77%

42%

66%

69,5%



% de femmes

7%

23%

58%

34%

30,5%



Heures de formation dispensées

462 h

1923 h

28 h

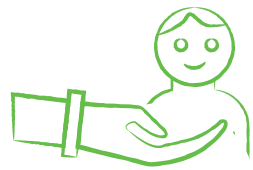
310 h

2 723 h



	TRAIT D'UNION	ENVIE ERG ATLANTIQUE	ENVIE 2E TRANSPORT	APYSA	LES CHANTIERS DU RÉEMPLOI	RENOVPAL	TOTAL DU PÔLE
 Total ETP	146,03	61,11	37,38	32,47	16,43	12,73	306,15
 ETP permanents	70,78	22,61	16,23	6,18	3,31	3,30	122,41
 ETP inclusion	75,25	38,5	21,15	26,29	13,12	9,43	183,74
 Intensité d'inclusion	52%	63%	57%	81%	80%	74%	67,8%
 Taux de sortie dynamique	52,2%	65%	76%	-	41%	50%	56,84%
 % d'hommes	60%	84%	90%	62%	57%	79%	72%
 % de femmes	40%	16%	10%	38%	43%	21%	28%
 Heures de formation dispensées	3 784 h	942 h	1134 h	150 h	300 h	263 h	6 573 h

ZOOM SUR... NOS PUBLICS



1175

SALARIÉS ACCOMPAGNÉS SUR L'ENSEMBLE
DE NOS STRUCTURES

DONT

733

AU SEIN DE NOS AGENCES D'INTÉRIM D'INSERTION

5,25%

DES SALARIÉ.ES DU GROUPE ÉTAIENT DES
PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP EMPLOYÉES
AU SEIN DE NOS ENTREPRISES ADAPTÉES

79%
D'HOMMES

21%
DE FEMMES

23%
AVAIENT MOINS
DE 26 ANS

18%
AVAIENT PLUS
DE 50 ANS

12%
DE DÉTENTEURS
D'UNE RQTH

22%
DE RÉFUGIÉS

7%
DE BÉNÉFICIAIRES
DE L'ALLOCATION
DE SOLIDARITÉ
SPÉCIFIQUE

25%
ISSUS DE QUARTIERS
PRIORITAIRES
DE LA VILLE

24%
DE BÉNÉFICIAIRES
DU RSA

24%
INSCRITS À FRANCE
TRAVAIL DEPUIS PLUS
DE 24 MOIS

58%
AVAIENT UNE
FORMATION
< OU = À 3

2%
PUBLICS SOUS
MAIN DE JUSTICE



CAP SUR...

2026-27



LA RESSOURCERIE MÉTROPOLITAINE (44)

Un projet structurant pour la Métropole Nantaise et engageant pour le Groupe Estille.

En avril 2026, Nantes Métropole a confié à Envie ERG Atlantique, filiale du Groupe Estille, la **gestion de la future ressourcerie métropolitaine provisoire implantée à Rezé.**

Ce projet structurant, dont l'ouverture est prévue en septembre 2026, marque une nouvelle reconnaissance du savoir-faire du Groupe dans les **domaines du réemploi, de l'économie circulaire et de l'inclusion.** La ressourcerie permettra de collecter, trier, réparer et remettre en circulation de nombreux objets du quotidien, tout en favorisant l'accès à l'emploi et la montée en compétences de personnes accompagnées par Envie ERG Atlantique.

À travers cette nouvelle mission d'intérêt territorial, le Groupe Estille **confirme son engagement en faveur d'un développement plus solidaire et durable au service des habitants de la métropole nantaise.**



NANTES
TERRE DE RÉEMPLOI

2027



VERS UNE NOUVELLE ÉTAPE POUR LE POTAGER EXTRAORDINAIRE ET SON CONSERVATOIRE (85)

Le Potager Extraordinaire ouvre une nouvelle étape de son développement avec la préparation de la future délégation de service public (DSP).

L'arrivée d'une nouvelle équipe municipale à La Roche-sur-Yon poursuit le dialogue constructif et ambitieux autour de l'avenir du parc. Les échanges engagés témoignent d'une vision partagée : **faire du Potager Extraordinaire un lieu de sensibilisation, de découverte et d'expérimentation au service des transitions alimentaires et écologiques.**

Par son engagement en faveur d'une alimentation saine, de la préservation de la biodiversité et de l'éducation à l'environnement, le parc s'inscrit pleinement dans les priorités portées par la nouvelle municipalité. Cette dynamique ouvre des perspectives positives pour renforcer l'ancrage territorial et l'utilité sociale du site.



LA DISTINCTION

En 2026, le Potager Extraordinaire reçoit le label Jardin remarquable récompensant la qualité de ses contenus scientifiques pour une durée de 5 ans.



2026

	Filiale	Agence/marque	Adresse	Mail	Téléphone	Site web
ENVIRONNEMENT ET INDUSTRIE	Trait d'union	La Roche-sur-Yon	30 rue Pierre Latécoère Acti-Sud Belle Place 85000 LA ROCHE-SUR-YON	info@trait-union.net	02 51 46 28 11	www.trait-union.net
		Saint-Herblain	54 rue Robert Schumann 44800 SAINT-HERBLAIN		02 40 86 04 81	
		Changé	Lieu Dit Les Hêtres 53810 CHANGE		02 51 46 28 11	
		Mauléon	/		02 51 46 28 11	
	Envie ERG	Saint-Herblain	18 rue Bobby Sands 44800 SAINT-HERBLAIN	magasin44sth@envie.org	02 40 43 82 37	www.envie-44.envie.org
		La Roche-sur-Yon	47 boulevard de l'industrie 85000 LA ROCHE-SUR-YON	magasin85lr@envie.org	02 44 40 88 44	www.envie85.envie.org
		Saint-Nazaire	29 rue de l'Etoile du Matin 44600 SAINT-NAZAIRE	magasin44stn@envie.org	02 53 35 51 90	www.envie-44.envie.org
	Envie 2e transport	Saint-Herblain	18 rue Bobby Sands 44800 SAINT-HERBLAIN	contact2e44@envie.org	02 40 43 82 37	/
		La Roche-sur-Yon	30 rue Pierre Latécoère Acti-Sud Belle Place 85000 LA ROCHE-SUR-YON	/		/
	Apysa	Mortagne-sur-Sèvre	801 rue de la Louisière 85290 MORTAGNE-SUR-SEVRE	contact@apysa.fr	02 51 57 50 92	www.apysa.fr
VÉGÉTAL ET TOURISME	Les chantiers du réemploi	La Roche-sur-Yon	47 boulevard de l'industrie 85000 LA ROCHE-SUR-YON	contact@leschantiersdureemploi.fr	02 51 48 58 22	www.leschantiersdureemploi.fr
		Talmont-Saint-Hilaire	Zone du Pâtis 1, 301 rue du Maréchal Ferrant 85440 TALMONT-SAINT-HILAIRE		02 51 96 21 68	
	Renovpal	Pouzauges Siège	Rue Parmentier- Zone Industrielle Montifaut 85700 POUZAUGES	contact@renovpal.fr	02 51 57 09 86	www.renovpal.fr
		Meublez bois		contact@meublez-bois.fr		www.meublez-bois.fr
		Ca s'appelle revient		contact@location-mobilier-evenements.fr		www.location-mobilier-evenements.fr
	Le Potager Extraordinaire	La Roche-sur-Yon	Route de Beautour 85000 LA ROCHE-SUR-YON	contact@potagerextraordinaire.com	02 51 46 67 83	www.potagerextraordinaire.com
	Le Conservatoire du Potager Extraordinaire	La Roche-sur-Yon	Route de Beautour 85000 LA ROCHE-SUR-YON	jardin@potagerextraordinaire.com		
	Anjou Viti Services	Murs-Erigné	9 ZA de l'églantier 49610 MÛRS-ERIGNÉ	contact@anjou-viti-services.fr	02 53 57 72 35	www.anjou-viti-services.fr
	Mains Vertes et Paysages	La Roche-sur-Yon	Curzais, Route de Beautour 85000 LA ROCHE-SUR-YON	info@mvpaysages.com	02 51 46 58 86	www.mvpaysages.com
		Sainte-Hermine	Parc Vendée Atlantique Avenue des ormes 85210 SAINTE HERMINE			
RESSOURCES ET COMPÉTENCES	Siti intérim	La Roche-sur-Yon	33 rue Maréchal Juin 85000 LA ROCHE-SUR-YON	laroche@siti-interim.fr	02 51 41 43 28	/
		Challans	6 rue P-G de Gennes 85300 CHALLANS	challans@siti-interim.fr	02 51 39 63 27	
		Angers	1 rue Maurice Pasquier 49100 ANGERS	angers@siti-interim.fr	02 41 25 43 81	
		Cholet	46 rue Paul Bouyx 49300 CHOLET	cholet@siti-interim.fr	02 44 09 81 00	
		Orvault	2 rue du printemps 44700 ORVAULT	nantes@siti-interim.fr	02 28 27 86 34	
		Saint-Nazaire	Pôle ActiOuest, 59 rue Pitre Grenapin 44600 SAINT NAZAIRE	saint-nazaire@siti-interim.fr	07 88 30 14 78	
		Niort	32 rue de Pierre 79000 NIORT	niort@siti-interim.fr	05 16 18 77 15	
		Vannes	2 rue Jacques de Thézac 56000 VANNES	vannes@siti-interim.fr	02 22 07 45 99	
	Solitt emploi	La Roche-sur-Yon	34 Rue Alexander Fleming 85000 LA ROCHE SUR YON	contact@solitt-emploi.fr	02 51 46 19 72	www.solitt-emploi.fr
		Orvault	2 rue du printemps 44700 ORVAULT	nantes@solitt-emploi.fr	02 52 10 87 20	
		Saint-Nazaire	Pôle ActiOuest, 59 rue Pitre Grenapin 44600 SAINT NAZAIRE	saintnazaire@solitt-emploi.fr	06 75 27 29 43	
GROUPE	E2S Formation	La Roche-sur-Yon	34 rue Alexander Fleming 85000 LA ROCHE-SUR-YON	contact@e2s-formation.fr	06 72 66 79 17	www.e2s-formation.fr
	Adapt		34 rue Alexander Fleming 85000 LA ROCHE-SUR-YON	contact@siti-adapt.fr	06 33 73 46 20	/
	Fonctions supports	Saint-Herblain	18 rue Bobby Sands 44800 SAINT-HERBLAIN	info@groupe-estille.fr	02 51 46 21 85	www.groupe-estille.fr
		La Roche-sur-Yon	Route de Beautour 85000 LA ROCHE-SUR-YON			

3

ANNUAIRE



ZOOM
SUR NOS...

PARTENAIRES
CLIENTS
MÉCÈNES

Merci

Ils s'engagent à nos côtés, ils nous font confiance

Retrouvez ce rapport d'activités en ligne
sur le site du Groupe Estille

CONTACT

La Roche-sur-Yon | Saint-Herblain

info@groupe-estille.fr

02 51 46 21 85

VOTRE CONTACT PRIVILÉGIÉ

Alice GADÉ

Directrice Communication du Groupe Estille

communication@groupe-estille.fr - 06 38 28 56 23

